

安全、绿色
科技、服务

凝聚·提升

第058期

■ 山东神驰控股有限公司办公室

■ 出版日期: 2023年07月

■ 网址: www.shenchigroup.com

■ 投稿邮箱: sdsckg2018@163.com

战高温--坚守的神驰人,“暑”你最美

“赤日炎炎似火烧”，今年6月的天气就像流火一般，进入“烧烤模式”，人们纷纷用各种方式避暑，可是我们生产装置的正常运转不能因为高温而停止。在装置运行区里，各个机泵轰鸣从未间断，员工们不停地忙碌；走在厂区外的马路上，热浪滚滚袭来，瞬间也能让你汗如雨下。而令我们最感动的是神驰化工的广大一线员工并没有退缩，不畏高温，一如既往地坚守在各自的平凡岗位上。



只是正常的工作状态。这时对讲机内传出汽包排污的指令，他戴好护目镜，步履平稳的走向了露天外取热汽包。这份从容，放佛不曾受到温度的影响；这份淡定，正是平稳操作的基石。

让我们的目光跟着热工岗位外操常明明的脚步来到余热锅炉，一股股热浪夹杂着微微的烟气味道扑面而来，六七百度的烟道不停地生产着蒸汽，忍不住问了问身边的常明

明，“这么热的天，你能受得了？”他提起他的专属大肚杯，咕嘟咕嘟喝了两大口，用湿透的衣袖擦了擦汗水，憨厚的笑了笑说，“咱们岗位就在这里，慢慢习惯了就好了。”他的脸上是一道道的汗痕，衣服也被汗水浸得湿漉漉的，但他从没有任何怨言，再苦再累，咬咬牙，默默无闻的坚守在岗位上。

走在分馏装置的泵房内，头顶的彩钢瓦棚子遮住了午后灼人的阳光，岗位员工崔柏正在给油泵浆的备用泵盘车，油泵浆常年运转不停，输送的是300度以上的高温油浆，隔着2、3米就能感到一股“暖流”笼罩了过来，崔柏戴着劳保手套，握着盘车带，稳稳的给备用泵盘好了车，走近了才发现，密密的汗水早已顺着他的脸颊如雨般滴落。

重催装置的岗位员工就是这样，以顽强的耐热力工作在高温区域里。酷暑难耐，他们却仍在高温的炙烤下坚守工作；面对“烤”验，他们最了解烈日灼肤之痛；汗水打湿的衣襟，是他们在骄阳下的勋章；他们也许普通，却不平凡！高温下的坚守，不正是神驰的一道美丽风景线吗？那些坚守者，不正是我们身边最可爱的人吗？

化工公司重催车间 董继杰

40℃高温下，致敬他们的坚守！

6月16日开始，东营连续四天都是高温天气，最高气温都在37℃及以上，局部可能更高。烈日炎炎，谁不喜欢凉爽的空调？但在生产一线，装车工、卸车工……许多基层劳动者仍坚守在岗位，用汗水浇灌青春，用劳动为神驰护航。

液化气装卸车操作工张志远：脚足了劲

6月16日上午9时，神驰化工液化气卸车区作业现场，地表温度已经超过45℃，来自液化气装卸车的神驰人张志远戴着厚厚的劳保手套，身穿马甲，开始了一天的工作——液化气装卸作业。只见，他卸车过程中反复巡检，观察仪表压力。周围空气仿佛都变形蒸腾了起来，不到10分钟，他已是汗如雨下。

“这两天，光是走到作业现场就出一身汗，干起活来更是烤得厉害。”趁着休息的时候，张志远赶紧脱下手套，擦去额头上的汗珠，又灌上一大口水。贺组长看到，他动作仍坚守在岗位，用汗水浇灌青春，用劳动为神驰护航。

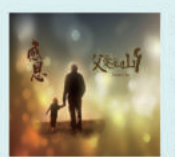
“热不是最难熬的，闷才是。”张志远说，在液化气装卸时员工的体温能达到47℃左右，而为了安全，员工需要佩戴好安全头盔、全套工作服及劳保手套，汗水全被闷在厚厚的衣服里。说完便继续投入到紧张忙碌的装卸作业中。

他们是这个夏日里，辛苦奋战的储运人，他们坚守岗位，恪尽职守，挥洒汗水的汗水，敬业奉献，正是他们用坚持和执着，用拼搏和奋斗，为公司更加美好的明天谱写着最美丽的乐章！

化工公司储运车间 田佩青

父爱如山

时间轻擦，岁月无痕，在恍惚中刹那，不知不觉中便过了无数个冬夏。父亲这个词沉重繁冗，他年轻时就褪去了青涩围着家庭四处奔波努力着，他深沉如山、温暖如风。



教育我尊重他人、珍惜时间和努力工作，关心他人。在我记忆里小时候邻居们过年都是不用买对联的，都是拿着红纸让父亲写，好像就没见过他拒绝过什么，他总是帮助那些需要帮助的人，从不问回报。他的善良和慷慨让我深受感染，我也会尽自己最大的努力去关心和帮助需要帮助的人。

都说人生就像一艘在海上漂泊的小船，在这场漫长的，没有尽头的旅途中，总会有人来了又走，留下各式各样的人生痕迹，给你或深刻或浅显的影响。父亲就是人生的迷途中的灯塔，指引你前行的方向。有人说父亲是一座高大的山峰！我是一棵小树，他每天为我遮风挡雨，无私奉献，都说：“父爱如山”他虽然不曾有过多的言语，但他用他那雄壮的脊梁为我带来温暖和幸福。父亲是我人生中最重要的人之一。他的存在对我的成长和发展产生了深远的影响。无论何时何地，他都是我的坚实后盾，为我提供支持和指导。

父亲是一个勇敢、聪明、有爱心的人。他来了又走，留下了无数的时间和心血。他的教诲和榜样一直激励着我在人生中不断努力前行。

时光荏苒，岁月如梭，如今父亲已然白了头发，然而我也有了自己的儿子，也成为了一名父亲，回家的次数也渐渐变少了，虽然他不再像年轻时那样充满活力，但我也慢慢变老了，我渐渐变成了当年的他，不知什么时候开始，每每看到关于年迈父母什么，每次从老家回来时，看着当年意气风发的他，而今满头白发步履蹒跚的老头，都会想起龙应台《目送》里的一句话：我慢慢地、慢慢地了解到，所谓父女母子一场，只不过意味着，你和他的缘分就是今生今世不断地在目送他的背影渐行渐远。你站立在小路的这一端，看着他逐渐消失在小路转弯的地方，而且，他用背影默默告诉你：不必追。

他含辛茹苦的养育我们长大，以至于一父亲是一位非常勤奋的人，他在农忙之余也做点小生意，虽然没能挣来许多的钱，但是让我一直感觉很幸福，在我认知里他干活从不偷懒。他总是告诉我珍惜时间，做什么事都要努力，只有这样才能实现自己的理想和愿望。他的劳动精神和专注力，激励着我不断进步和成长。

父亲是高中毕业，当年在我们那里也算得上是高等学历人，他经常跟我念叨雷锋精神，……

化工公司重催车间 李引光

宝剑锋从磨砺出

我于2022年12月进入神驰化工公司，经改制培训，被分到汽柴油二班，任柴油改制外操。到今天已经接近六个多月的时间了。作为一名新员工，初来公司时，曾有过一段时间的迷茫。但是在部门领导和同事的帮助下，我渐渐的找到了自信。特别是在小检修这段时间，通过师傅带徒，与同事之间的交流，自己拿着流程图跑流程，对柴油改制装置有了初步的认知，同时也增强了我对工作的热情和自信。

在过去的几个月时间里，我勤奋工作，严格要求自己，认真地、及时地做好领导布置的每一项任务，同时也在空闲下来的时候学习装置上设备知识与工艺知识。专业和非专业上不懂的问题虚心向师傅和同事学习请教，不断提高和充实自己，希望能尽早独当一面，做出更大的贡献。

柴油改制外操的主要工作就是巡检，做好与主操配合。起初，也是许多的地方不懂，跟着现场的外操一步一步的来，先学习巡检路线，认识设备位置，测温测振，做好统计工作。闲暇之时，拿着PID图，跟着主

操学习工艺流程与工艺参数，最后自己在现场跑一遍流程，加深印象。化工操作是一个需要零失误的工作，需要严禁操作，先思而后行的工作。师傅与同事们的及时指正帮助我做到了防微杜渐。前事之鉴，后事之师，这些经历也使我更加成熟，在处理各种问题时能够考虑得更加全面。可以说在这六个月里，我的思想和工作能力都有了很大程度的提高。

接下来我要迎接定岗考试。这是对我这段时期的总结，也是对我努力的肯定。面对新的困难和挑战，我将更加努力，因为我始终相信“没有越不过的高山，只有不愿爬的人。”

定岗完成后之，我们要把握住学习的热情，定岗不是结束，而是我们工作的起点。努力学习，夯实自我。因此我也会更加深入学习工艺流程、杜邦安全、工艺参数、设备理论的知识，努力把技能做专、做精、做通。工作中我会精益求精，争取更快的成长起来，为公司的发展贡献出自己的力量。

化工公司加氢车间 刘栋

陪伴父母，别等来日方长

时间都去哪儿了，还没好好感受年轻就老了，生儿养女一辈子，满脑子都是孩子哭了笑了，时间都去哪儿了，还没好好看看你眼睛就花了，柴米油盐半辈子，转眼就只剩下满脸的皱纹了——王铮亮的一曲《时间都去哪儿了》短短几句唱出了天下父母一生的缩影。

小时候啥都不懂，讨厌爸妈的唠叨，不服爸妈的管教，只盼快快长大，想象着自己长大后可以不受爸妈的约束管教，可以做自己想做的事情，可以自由自在远离爸妈的念叨。所以我们马不停蹄地长大，心甘情愿的接受爸妈所给与的一切，吝啬到不愿意回头看爸妈期盼的眼神。而长大后成人后，我们总说自己忙不完的事情。总在为自己缺失的陪伴找各种各样的借口，忙着自己的事业，忙着自己的家庭，忙着自己的孩子。团圆的饭桌上有爸妈失望的眼神，电话中有爸妈难掩失落的声音，家门前的路口上有爸妈落寞的身影。我们总是习惯的将爸妈排在最末尾，无暇倾听，忽略了爸妈日渐昏黄的目光。

我们总觉得爸妈还年轻，还不需要我们，习惯了用仰视的视角去看待，可孰不知

化工公司计质部 张蒙蒙

他们已到了仰望我们的时候，在期盼我们能低头去看看他们。这几天家里在变老，又是爸妈顶着大太阳独自忙活。

我休班回去正好碰到爸妈要将晒好的粮食收起来，我上前帮忙，妈妈忙说：你弄不了，扶着点就行。在爸爸弯腰收粮的一瞬间，我忽然觉得爸爸头上的白发怎么这么多，好扎眼。我偷偷观察了一会儿，半开玩笑和他说：真的要成白头发了。其实我心里特别难受，只记得上次他没有这么白发。是什么时候爸妈的头上这么多白发，是什么时候爸妈的脸上又多了一点。离爸妈不远，总觉得自己回家的次数挺多，但还是没注意到这些。

多回头看看父母吧，我们越来越大了，陪伴的时间却在缩短，父母渐渐老去，而我们也正在变化，不要总是埋怨自己没用，没能电话中爸妈难掩失落的声音，家门前的路口上有爸妈落寞的身影。我们总是习惯的将爸妈排在最末尾，无暇倾听，忽略了爸妈日渐昏黄的目光。

我们就满足了。陪伴父母，别等来日方长。……

始终坚持 安全环保质量 “三条红线” 原则

安全生产是企业生存发展的根基。近年来，无数事例表明，企业不消灭事故，事故终究要毁灭企业，而且付出的代价也是非常惨痛的。《安全生产法》明确规定，“强化落实生产经营单位的主体责任。建立生产经营单位负责、职工参与、政府监管、行业自律、社会监督的机制”，确立了企业履行安全管理的法定职责。同时，《安全生产法》贯穿着“以人为本，生命至上”的崇高理念，这是坚守“发展绝不能以牺牲生命为代价”这条“红线”的必然要求。

3. 落实企业主体责任 强化企业责任担当

1) 落实全员安全生产责任制，一建立涵盖所有层级和所有岗位的安全生产责任制，明确安全生产责任范围；

2) 二是实施安全生产责任制公示制度；

3) 三是进行安全生产责任制教育培训；

4) 四是建立全员安全生产责任制考核制度。当然，针对“党政同责”、“四个责任”体系和“一岗双责”履职，也要按照上述要求落实，领导干部要带头照单领责，敢于担当、勇于负责，面对当前的安全形势，不要幻想当太平官。

4. 提高环保意识 建设绿色工程

习总书记对“加快生态文明体制改革，建设美丽中国提出要求，我们要积极响应，一定要站在讲政治的高度保护生态环境，以前那种“干一段流一段”的工作作风要彻底丢掉，我们要坚决响应该国家“绿色发展”理念，通过各种手段和办法降低能耗物耗、保护环境、防治污染，把我们的工程干成绿色工程。

5. 加强应急能力建设 提升应急处置能力

一是围绕预防与应急准备、监测与预警、应急处置与救援、事后恢复与重建四个方面开展应急能力建设，及时发现各单位应急工作中存在的不足，举一反三整改落实；

二是按照“公司组织开展分级分类评估、持续改进提高”的总体思路，逐步推动该项工作。

6. 强化安全教育培训 提升全员安全素质

全员安全培训教育要常态化，不能仅限于一次活动、一次教育，培训的深度和质量是关键，当前我们培训教育存

在的问题是，培训教育都开展了，效果不明显，是没讲好、没听懂，还是时间长了就忘记了，这些都是我们在今后的培训工作开展时要考虑的问题，同时也是我们责任部门的职责。公司一年的培训费用支出也不是一个小数目，我们要珍惜每一次的培训机会，努力办好每一次培训班，培训效果监督机制要跟上。同时，培训的重点要放到基层、放到班组，要通过安全意识和技能的提高杜绝人的不安全行为。

结束语：安全生产是永恒的主题

各单位要围绕落实企业安全生产主体责任及以上观点开展大讨论，发动员工积极参与、集思广益、献计献策，摆问题、找差距，定措施，把企业主体责任落实到位。安全生产责任重于泰山，任何时候都不能盲目乐观，领导干部要带头做好表率。希望你们自觉遵守法规，履职尽责，注重预防，遏制事故，促使公司安全发展迈上新台阶！

化工公司安环部 刘国栋

在的问题，培训教育都开展了，效果不明显，是没讲好、没听懂，还是时间长了就忘记了，这些都是我们在今后的培训工作开展时要考虑的问题，同时也是我们责任部门的职责。公司一年的培训费用支出也不是一个小数目，我们要珍惜每一次的培训机会，努力办好每一次培训班，培训效果监督机制要跟上。同时，培训的重点要放到基层、放到班组，要通过安全意识和技能的提高杜绝人的不安全行为。

结束语：安全生产是永恒的主题

各单位要围绕落实企业安全生产主体责任及以上观点开展大讨论，发动员工积极参与、集思广益、献计献策，摆问题、找差距，定措施，把企业主体责任落实到位。安全生产责任重于泰山，任何时候都不能盲目乐观，领导干部要带头做好表率。希望你们自觉遵守法规，履职尽责，注重预防，遏制事故，促使公司安全发展迈上新台阶！

化工公司安环部 刘国栋

言传身教尽心竭力 尊师重道礼行神驰

尊师重教是中华的传统美德，为进一步延续公司内“薪火相传”良好传统，充分发挥技术骨干“传、帮、带”作用，传授新入职员工工作经验，提高安全意识和专业技能，促进新入职员工的全面发展，公司于2023年6月29日上午特组织了以“言传身教尽心竭力，尊师重道礼行神驰”为主题的2023年第二季度拜师礼活动。

拜师礼共分桃李之下、束脩之礼、青衿之志、云程之四个篇章。

桃李之下，春晖四方。此篇章，主要是认识各位师傅。通过PPT介绍了各位师傅的主要工作经历。

第贰章：束脩之礼。尊师重道，礼行神驰。组织拜师仪式。

首先，递交拜师帖，行拜师礼。为感谢师傅们的辛苦付出和辛勤培养，徒弟们向师傅们鞠躬致谢。

敬茶礼。一声声“师傅请喝茶”代表着徒弟们的感激之情。

师傅为徒弟整衣裳，并佩戴黄色安全帽。

公司领导向师傅赠送保温杯、文具套装。

师傅赠送徒弟笔记本。

第叁章：青衿之志。青衿之志，且待芳华。作为新时代的青年人，要有志向，徒弟宣誓立志。认真学习，虚心请教，快速成长，且待他日一展芳华，梦想实现。新入职员工作为领誓人带领徒弟宣誓。

第肆章：云程之约。云程发轫，万里可期。云程之约是师徒协议的一个约定，师徒携手，共创未来。师傅宣誓，并签收拜师帖。师徒协议期虽然仅为一年，但是这份师徒情将陪伴一生。师傅代表马坤杰作为领誓人宣誓。

活动的最后，公司安全总监王总讲话。王总从自己参加工作以来难忘的师傅说起，讲了师傅对个人成长的莫大帮助，并对公司新结对的师傅和徒弟提出了几点要求，勉励师傅们做好“传帮带”，以老带新，薪火相传。

短暂而正式的拜师礼仪式之后，师徒将携手走过一段相对漫长的工作经历。师傅们在今后的工作中一定能够做到知无不言、毫无保留，徒弟们也一定能做到勤学苦练，认真落实，学有所长。每一个人都有能够有所提高，有所收获。相信师徒们会结下深厚的师徒情意，或许，成为一生的好友。

石化公司综合办 张瑞

山东神驰化工集团有限公司安全生产月总结会

今年6月是第22个全国“安全生产月”。化工公司根据国务院安委会办公室应急管理厅关于印发《2023年全国“安全生产月”活动方案》的通知、《山东省2023年“安全生产月”活动实施方案》、《关于开展2023年“安全生产月”活动的通知》等文件的精神，在全公司范围内开展“安全生产月”活动。

化工公司制定《2023年安全生产月活动方案》，包含安全生产“大家谈”、“好书共读 安全共知”、“全员学应急 共绘生命线”、“安全咨询日”等11项活动内容。截至6月29日，11项安全生产月活动，已全部开展完成。6月30日下午，化工公司安全总监任学成组织召开安全生产月总结会，对2023年度安全生产月工作进行总结。

01 安全生产月活动开展情况汇报

本次安全生产月活动，活动内容丰富，涵盖隐患排查、班组讨论会、共绘逃生生命线、消防社区公益行、安全咨询日、文化进现场等各个方面。

03 颁奖、合影留念

安全总监任学成向获奖人员颁奖，并与各部门车间管理人员、员工代表合影留念。

安全生产月虽然结束了，但安全生产工作却不能放松。全体员工要积极参与安全生产月，把“人人讲安全，个个会应急”这一主题贯穿到全年、全年的各项安全工作中，落实到具体行动上，自觉养成良好的安全行为习惯，全员参与开展隐患排查，完善应急预案，常态化、规范化组织开展全员应急救援演练和知识技能培训。让我们以“安全生产月”活动为抓手，积极行动起来，牢记教训，敬畏生命，落实责任，遵章守纪，认真履职，坚持杜邦安全十大理念（一切事故都是可以避免的，安全的收益总是大于支出、对于安全成绩给予充分的表彰等），坚

定不移的贯彻“生命无价、责任至上”的安全核心理念，引领全员培育良好的安全文化，持续提升企业安全绩效。

化工公司各级领导干部必须贯彻落实安全生产法、安全生产十五条措施和省安委、省政府关于安全生产“八抓20项”创新举措，学习宣传贯彻《全省重大事故隐患专项排查整治2023行动实施方案》，推动树牢安全发展理念，强化安全生产责任落实，始终把安全生产工作放在高于一切、重于一切的位置，以身作则树榜样，亲力亲为抓安全，努力营造良好的本质安全文化氛围。

安全生产月虽然结束了，但安全生产工作却不能放松。全体员工要积极参与安全生产月，把“人人讲安全，个个会应急”这一主题贯穿到全年、全年的各项安全工作中，落实到具体行动上，自觉养成良好的安全行为习惯，全员参与开展隐患排查，完善应急预案，常态化、规范化组织开展全员应急救援演练和知识技能培训。让我们以“安全生产月”活动为抓手，积极行动起来，牢记教训，敬畏生命，落实责任，遵章守纪，认真履职，坚持杜邦安全十大理念（一切事故都是可以避免的，安全的收益总是大于支出、对于安全成绩给予充分的表彰等），坚

活动总结，化工公司为推动“安全生产月”活动有效开展，落实安全责任，弘扬安全文化，增强全员责任意识，筑牢公司安全防线，坚持“安全第一、预防为主、综合治理、以人为本、全员参与、持续改进”的安全方针，共同提升化工公司安全管理的基础，共同完成2023年的安全环保工作目标。

化工公司安环部 刘国栋

神驰消防社区公益行

2023年度安全生产月已经圆满结束，公司高层全力支持，部门有效组织，全体员工积极参与，安全生产月取得了可喜的成绩。

本次安全生产月提出牢固树立以人为本、安全发展的理念，把安全生产摆到更加重要的位置。安全总监任总在安全生产月启动会上说过，我们要把“人人讲安全 个个会应急”这一主题贯穿到全年、全年的各项安全工作中，落实到具体行动上，自觉养成良好的安全行为习惯，共同完成2023年度安全环保工作目标。

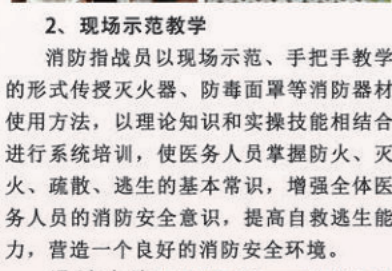
安全生产月虽然结束了，但我们对安全的态度不能变，思想的弦不能松。回顾安全生产月活动，铭记教训，敬畏生命，落实责任，遵章守纪，认真履职，为安全生产工作指明方向。

神驰消防社区公益行活动

为加强公司与社区各单位的交流，提升化工公司的社会影响力，积极创建“平安、和谐、稳定”的周边环境，6月29日，化工公司消防队联合史口中心卫生院开展“神驰消防社区公益行”安全专题活动。

1、培训会

培训会，以“人人讲安全 个个会应急”为主题，通过课件展示了逃生自救、



化工公司安环部 刘勇

“文化进现场 施工讲安全”

2023年6月是第22个全国“安全生产月”，主题为“人人讲安全 个个会应急”。化工公司结合生产现状，开展“文化进现场 施工讲安全”主题活动。

1、启动仪式

安全是企业的生命，安全生产是企业发展的永恒主题。启动仪式由企业安全总监任学成主持，就安全生产月主题活动进行安全宣讲，并与各施工队主要负责人签订安全生产月期间安全生产目标承诺书。



2、学习观看安全教育警示片

增强安全意识，提高安全技能。观看警示教育视频《安全重于泰山》，集中宣传安全生产法律法规及安全常识，有效提升了员工及承包商人员的安全意识和避险能力。

化工公司储运车间 高敬治

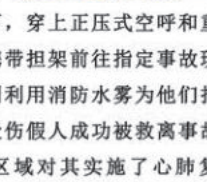
始终坚持以安全环保质量“三条红线”为原则

平安储运，应急有我 ——“安全生产月”班组在行动

今年6月是第22个全国“安全生产月”，主题为“人人讲安全 个个会应急”，人人讲安全是要求我们要树立安全意识，个个会应急是要求我们在遇到紧急事态发生时的处理能力，在我们平时的生产经营活动中，熟练掌握急救措施和现场实际应急操作能力可以在第一时间在发生事故的时候将损失减小到最低和避免事故的扩大。

神驰仓储作为危化品储运企业，从一开始就将班组基层员工的应急能力当做首位来抓，近日，罐区四班在消防队的组织下，参加了安全生产月班组应急技能比武大赛。

本次应急技能比武大赛，为综合处置团体项目，本次比赛结合储运企业生产特点和应急处置实际需求，围绕基层员工各项应急处置必备能力为考核科目，其项目包括水雾掩护、担架运送、心肺复苏术。从发号令开始的那一刻，罐区四班五位队员快速配合，紧张有序。



仓储公司生产调度中心 刘文武

会应急，强技能 | 安全生产月，“燃”情六月消防比武

紧跟安全生产月“人人讲安全 个个会应急”主题，提高员工的消防技能，强化员工的消防安全意识，展示员工的应急救援能力，神驰石化于2023年6月18日组织了一场别开生面的消防技能比武大赛。

本次赛事议程分为5项：精彩的消防比武开幕式，员工必须熟练掌握的四项技能：原地佩戴空气呼吸器、干粉灭火器灭火、防毒罐的识别与佩戴、心肺复苏的操作方法。紧贴安全

安全生产月“会应急”主题，日常技能的掌握在这一刻在消防技能竞赛中，一决高下，比的是消防应急技能的熟练，赛出安全生产的“燃”情精神。

在此次比武场上，参赛选手精神抖擞、奋发争先，将平日训练的消防技能水平表现的淋漓尽致；小红旗一挥，伴随着“开始”，现场比赛人员快速起“燃”的动作。

特别是80米/40米男子女子干粉灭火器与时间赛，随着比赛“开始”口令的下达，选手们快速冲出起跑线，拔下保险销、压下压把，对准火焰根部等动作，整个过程一气呵成，更有巾帼不让须眉的女将，展现了过硬的业务技能，赢得了现场观众人员的阵阵掌声。

燃情六月，比赛中他们，速度，科学，及时，拼搏是神驰人的安全底色，每次应急都是与生命赛跑，险情就是命令，时间就是生命，神驰人扎实的应急消防能力，扎实的应急能力保障岗位现场突发险情得以控制。

安全生产月消防技能比武，不仅为公司职工提供一个技能展示和交流学习的平台，更进一步锻炼了员工初期火灾扑救实际操作能力及紧急情况下的应变能力，让员工充分了解及掌握事故现场的自救能力和逃生技能教育，提高全员消防安全意识，丰富实战经验，真正做到会应急。

安全生产月“会应急”主题，日常技能的掌握在这一刻在消防技能竞赛中，一决高下，比的是消防应急技能的熟练，赛出安全生产的“燃”情精神。

石化公司安环部 宋真真

安全入心 严学实干

无危则安，无缺则全。通过近期对《生产班组100个安全话题》的学习，深刻理解了安全生产来不得半点偷懒、取巧，唯有脚踏实地，确保安全生产理念落到实处，才能实现可持续发展。

防微杜渐，防患未然。从100多个生动具体事例中不难看出，安全生产存在“隐患”，任何一个大事故都是最初的不以为意的小事或习以为常的小隐患造成的，要有“居安思危”的安全意识，如果存在不安全因素，不及时采取措施，不注意解决问题，不迅速堵塞漏洞，必然酿成事故。

生产班组作为安全生产的第一线，要强化履职担当，就像企业门口的牌子：“开会不落实=零，制度不落实=零”，我们要以“严”字当头，“学”字当先，“实”字托底，不断落实好各项防控措施。

石化公司重车车间 邵晓杰

活动促安全，安全靠行动

今年6月是第22个全国“安全生产月”，主题为“人人讲安全 个个会应急”。为提升员工安全意识和避险逃生能力，深化重大事故隐患排查治理，推动形成人人讲安全，个个会应急的安全生产环境，山东神驰石化有限公司研发中心围绕该主题，开展了多种多样趣味十足的活动。

6月1日，研发中心举行了安全生产月启动仪式，由张光主任主持，研发中心全体员工参加了启动仪式。启动仪式在研发中心会议室举行，研发中心全体员工参加了启动仪式。

6月7日，在研发中心会议室举办了安全诗歌朗诵活动，参赛选手以真挚的语言、饱满的情感表达了对安全的理解与重视。无论是生活还是工作都离不开“安全”二字，事故隐患如影随形，我们要时刻保持警惕，防患于未然，严格执行操作程序，杜绝三违行为，莫做让自己悔恨，让家人悲痛之举。

6月15日，车间内部开展应急培训，强调应急预案的重要性，展示应急组织架构。

石化公司研发中心 李娜

人人讲安全 个个会应急

2023年6月是全国第二十二个安全生产月，今年的安全生产月主题是：“人人讲安全 个个会应急”。从主题中我们不难看出，今年的主题主要要求我们每个人要从思想根本上改变安全思维、杜绝“差不多”“这就行”等等之类的模糊词。不安全不工作，不进行强制操作，不盲目进行操作。

从生活中，我们就可以感受到，比如油炸食物制作时，大部分人不带袖套，一次性手套，经验之谈都不以为意，结果总是在有人炸完后手上会有烫的小泡泡。如果我们在油炸食物之前，带好防护用品，是不是就可以避免烫伤呢，答案是一定的。事前预防永远都比事后处理更能有效的保护自己。

每个人都不应不断地学习，不停地接受培训教育，不断地参加实战，厚积薄发，才能更好的应对各种事故，才能更好地帮助别人，才能把自己知识更好的与他人分享，共同保护大家的财产和生命安全。

每个人都不应不断地学习，不停地接受培训教育，不断地参加实战，厚积薄发，才能更好的应对各种事故，才能更好地帮助别人，才能把自己知识更好的与他人分享，共同保护大家的财产和生命安全。

石化公司动力车间 田方会

密织安全网络，促进管理提升

为落实安全生产月行动方案，全面提升安全管理，筑牢安全防线，加氢车间从三方面发力，密织安全网，确保安全生产目标落到实处。

一、安全教育网

为更好提升安全教育效果，引领全体班组成员树立安全红线意识，加氢车间推动开展“安全经验分享”、“专业人讲安全”、“班组安全课”等一系列活动，进一步营造了全员参与的良好氛围。

二、过程安全网

通过“事故回头看”系列活动回顾典型事故案例，利用“RHY TREE”分析方法找出事故发生的原因，总结经验，避免同类事故再次发生，保证装置安全平稳运行。

三、“三基”保障网

持续加强基本功训练，开展“夜间小课堂”、“技能大比武”等活动，促进全员技能水平提升；发挥专业人传帮带作用，针对新员工制定“专项”培训计划，加强过程管控，建立双向考评机制，让师徒工作有内容、有效果。

不断完善现场培训，强化班组成员“定置”意识，促进现场面貌提升，以柴油改质区为试点，探索打造“标准化泵区”；以日常润滑油更换为试点，探索作业施工过程标准化。从多方面夯实“三基”，提升基层管理能效。

石化公司加氢车间 王传康