冬日服务暖人心

2022年1月11号中班正好是魏金花、周晗还有刚入职的小王，他们三人在岗值班。晚上20点左右，魏金花正在门口防疫岗值班，这时一位司机师傅急匆匆的从外面走了进来，经过防疫登记处时也没有登记就直冲着柜台走了过去。

魏金花一看，便急忙也跟了过去。此时这位司机师傅正焦急地在柜台询问周晗，能否帮助他找寻丢失的驾驶证。原来这位司机师傅姓王，刚才在制卡的时候，驾驶证顺手放在了制卡机上，那里面有身份证、道路运输证等证件，等去装车的时候才发现证件找不到了，便急忙回来寻找。

魏金花和周晗一听，不禁也替这位王师傅着急起来，要知道司机师傅每天在外辛苦跑运输，没有这些证件是绝对不行的，丢失的话短时间内无法补办出来，更是影响到生计的大问题。

看着王师傅焦急的样子，魏金花安慰道王师傅：“您先不要着急，您想想大概什么时候丢的，我们帮您找找.....”

经过与王师傅沟通，在大体了解了情况以后，魏金花第一时间向上级申请了查看监控的权限。同时周晗也将王师傅请到了休息区休息，并安慰他不要着急。

经过监控回放查找，最后因为监控分辨率的问题，魏金花也并没有看清谁拿走了，只能依稀看到有几位司机师傅在那个制卡机上制过卡。魏金花此时心里也有了打算，既然知道制卡时间，就能查到那几个司机的信息，查系统，查排队都可以查到。但她又想了想，突然眼中一亮，查防疫登记本！

那几位司机师傅都是大约在那个时间进入大厅的，门口都有防疫登记！

按着登记时间，魏金花便逐个给登记表上的几位司机师傅打电话，功夫不负有心人，刚打到第二个电话便问到了，正是这位司机师傅，巧合的是他的驾驶证封面和丢失的证件一模一样，正是因为如此，他顺手将证件装进了自己的袋子里。

很快，证件便送了回来，丢证件的王师傅大喜过望，但因为着急装车，在简单致谢以后他便又急急跑了出去。

没过多久，那位王师傅又来到了大厅，专门对魏金花和周晗道谢，并对神驰的服务竖起了大拇指。服务无止境，客户需要我们的时候，也就是服务的开始，而客户的满意才是服务的结束。得到了客户对公司的称赞，我们也感觉到了一种荣耀，也正是这种肯定激励着我们不断前行，以更加优质的服务来回馈给我们的客户。在此同时，刚刚大学毕业初入公司的小王，看到了魏金花和周晗为客户服务的过程，也深受启发，更是给他上了生动的一课，更加深了他对商务专员这个服务窗口岗位的理解，。

服务是无形的，但是可以被感知的。服务是门艺术，也是学问。窗口岗位面对客户需求的多样性，决定了这个岗位在日常服务过程中要注重灵活性，通过灵活的语言和服务，在自己的工作本职之内有效解决客户遇到的各种问题，切不可对客户随意说不。 市场部 马德玺

十一年

时光荏苒，岁月如梭，转眼间今年已经是我来公司的第十一年了。十一年，对于一个人来说有多么的重要，人的一生又有几个十一年？

现在想起十一年前，就仿佛是昨天，发生的事情还历历在目，那是个初冬的季节，仿佛并没有很冷，有的是刚刚参加工作，步入社会的热情。

回首这十一年，有时候静下心来在想，是什么让我在这满是黄土味地方坚持了这么久，却迟迟想不到答案，或许这里早已是我的家，是我赖以生存的地方，见证了我从初出茅庐的学生到结婚生子的成长历程，这期间有进步，有收获，有汗水，有泪水，有激情，更有的是对这个“家”持之以恒的坚持和永恒的热爱。

我的十一年亦是公司蓬勃发展的十一年，一步步紧跟公司从1980余亩的一片空地发展到现在稳健生产的液化气深加工综合利用等配套项目。为近400个家庭营造着幸福美满的生活。杜邦安全管理体系的引进、学习、实践，为我们的安全生产保驾护航，为我们的日常生活带来翻天覆地的变化，安全无小事，生命乃无价，职工从最初的“要我安全”向“我要安全”中转变，思想安全意识进一步得到提高。

公司始终秉承着“安全第一，预防为主，综合治理，以人为本，全员参与，持续改进”的安全生产方针。致力于高端化工产业链的建设，2019年公司通过高新技术企业复审，研发中心化验室通过了中国合格评定国家认可委员会（CNAS）评审，获得国家实验室认可资质。2020年10月份，评审为二级安全生产标准化企业，公司也更加注重能源节约和环境保护，以高新技术引领企业发展，以高端优质项目推动产业升级，不断提高企业发展的质量和效益，成为资产优良、环境友好、品牌知名、核心竞争力强和富有社会责任的企业，为经济社会又好又快发展作出新的更大贡献。

回首过去，我们热情洋溢，展望未来，我们斗志昂扬。新年伊始，万象更新，岁月不居，天道酬勤。我将与公司齐发展，共进步，把自己的感恩之情转化为服务于公司的具体行动，将以更饱满的精神状态、更认真的工作态度去创造，去拼搏，去努力，把自己的本职工作与公司的发展结合起来，尽职尽责，为公司的和谐发展贡献自己的绵薄之力。

点燃新的希望，放飞新的梦想，在日子的隧道中穿梭。现如今，这里的天是那么的蓝，海水是那么的清澈，临海远眺，碧水茫茫，海天一色。今天，又是一个新起点，又是一轮新朝阳，让我们拥抱阳光，一起向未来！

石化公司综合办 冯潇

舞墨冬奥，礼赞华夏，一起向未来
—记2022北京冬奥会

岁月不拘，时节如流，五千年的历史沉淀，百余年的奋勇争先，多少兴衰成败，多少荣辱悲欢，成就了如今的涅槃，2015年国际奥委会第128次全会上，国际奥委会主席巴赫宣布2022年第24届“冬季奥林匹克运动会”举办权的城市是“北京”。自此，北京创造了历史，成为第一个举办“双奥”的城市，掀开了中国奥林匹克的新篇章，从2008年的《北京欢迎您》到2022年的《一起向未来》，奥运的路上中国一直都在，且看2022中国再一次惊艳世界。

一“鸽”都不能少——迷路的孩子早点回家

北京冬奥会的开幕式惊艳世界，其中由660名小朋友手持和平鸽灯笼表演的《闪亮的雪花》，成为精彩的节目之一，其中一只叫“弯弯”的小鸽子掉队了，被一只大鸽子拉回到心形队伍中，所有小朋友一起看向东南方，那是祖国的一寸国土“台湾”。此时感动的泪水滑落脸颊，如今大国崛起的中华，早已不是百年之前积弱积贫的中国，何其有幸，生于华夏，生于盛世。隔海相望，期盼迷路的孩子早点回家。

“为什么我的眼中常含泪水，因为我对这土地爱得深沉”

冬奥会的开幕式上，国旗入场仪式期间，发生这感人的一幕，升旗手庄严肃穆，目送国旗升起，同时眼角流下一行热泪，这滑落脸颊的热泪让无数国人泪目，感同身受，他在无人注视的角落里，用一滴脸颊的热泪，表达了这一夜所有的骄傲与热爱，这也是只有中国人才懂的《泪水》，开幕式上看到中国各行各业的先进楷模代表共同传递国旗时，民族自豪感油然而生，我们生在红旗下，长在春风里，人民有信仰，而升旗手的这滴眼泪，饱含了对国家的忠诚，骄傲和自豪。滑落脸颊，滴在了我们所有中国人的心里，激起一片惊涛骇浪，那里有最柔软的一块地方就是《爱国》，我们的国家经历的无数的艰难险阻，攻坚克难，融汇了几代人的心血才有了今天的繁荣富强，不容任何人小觑，无论走到哪里，我们都有一个坚强的后盾那就是《祖国》，诗人艾青曾说，为什么我的眼中常含泪水，因为我对这土地爱得深沉。

“功成不必在我，功成必定有我”

冬奥会短道速滑男子1000米决赛过程中，武大靖体力不支，利用自己身体压制后面选手，为任子威做掩护，示意其先走，不禁让人联想起那些为了民族大义而英勇牺牲的革命先烈，他们用自己的身体做防弹墙，子弹穿过胸膛，无数的鲜血汇聚成汪洋。为伟大的民族复兴提供涓涓细流，民族大义面前，不计个人得失，只要中国能赢，我就不算输。这一幕让无数国人瞬间破防，最终任子威斩获中国第二金，为之动容的不是取得这枚金牌，而是中国运动员之间的团队荣誉感，无时无刻不在彰显大国的风范和格局。

一枝独放不是春，百花齐放春满园

生于和平时代的我们，何其有幸见证这盛世中华，每一份荣誉的背后是辛勤的劳动与付出。大河有水小溪才不会干涸，神驰化工在二十年的风雨生涯中不断摸索前进，改革和创新，成为神驰人坚强的“后盾”成为强有力的强企支撑。这一路，心怀感激。

这个冬天，冬奥会遇上春节，冰雪碰上文化，这注定是一场不一样的冬奥会，神驰愿与世界看中国，一起向未来。

化工公司重催车间 于洪新

万家灯火闹元宵 人间至味是团圆

时光飞逝，不知不觉之中，又迎来了一年一度的元宵节！元宵节又称上元节、元夕节。元宵节为每年的正月十五，正月也叫元月，“宵”即夜晚，每年的第一月圆之夜称为“元宵节”。它是中国一个非常重要传统的节日，也是春节之后第一重要的节日。过了元宵节，春节的时光也就结束了，人们又将踏上新的忙碌征程，为理想而奋斗，为事业而成长。

在这万家团圆的节日里，因为行业的特殊性，烷基化二班全体同仁依然坚守在岗位一线，他们用实际行动诠释着一家不圆万家园的意义，为了使节日中的岗位不在那么枯燥无味，增添节日气氛，为此班组利用空闲时间举办了一次以“万家灯火闹元宵人间至味是团圆”为主题的班组茶话会。

茶话会上大家畅所欲言，刚刚通过监护人考试的小张担心说道，咱这大检修即将开始，我这刚考出监护证就开始走向作业现场担起监护人职责，这简直就像新兵蛋子第一次扛枪上战场，怕是有点招架不住啊。这时旁边经验丰富的商师傅说道：我们每个岗位人员都经历过也都会经历这一关，检修现场我们要履行我们监护人的责任义务，严格按照特殊作业标准规范去执行，这样我们才能保证作业安全，提升自己！班组安全文化专员小马为大家准备了一组猜灯谜的游戏，大家开动脑筋争先恐后说出自己的答案，最后班组中秋猜灯谜的冠军由班组员工明涛夺得。

欢乐的气氛总是这么短暂，最后班组长程兵对接下来的大检修和班组建设说道：我们班组重新组建，各项工作都是重新分配到个人重新开始，可以说困难重重，但虎年我们全员要当以“越是艰难越向前”的姿态，越虎背、力伏虎，困难是我们面前的“拦路虎”，也是“磨刀石”，踌躇不前就会骑虎难下左右为难；新班组新路子，我们要有“敢教日月换新天”的无畏勇气向前走，才能翻越虎背！在接下来检修中，希望大家严格恪守检修9项否决条款，全力以赴，最后愿我们不负时光不负辛劳，人圆，事圆，团团圆圆，圆满完成检修任务！

化工公司重催车间 马越

始终坚持 安全 环保 质量 “三条红线” 原则

神驰 SHEN CHI
凝聚·提升
第042期
安全、绿色
科技、服务
■山东神驰控股有限公司办公室 ■出版日期：2022年03月 ■网址：www.shenchigroup.com ■投稿邮箱：sdsckg2018@163.com

推进岗位《三标》管理，夯实班组建设

有感领导、属地管理、直线责任、全员参与是杜邦安全管理实践的精髓，神驰经过一期执行杜邦安全综合管理提升之后，在健全安全文化管理体系过程中，通过推进有感领导、属地管理、直线责任等要素，整体提升了神驰安全可持续管理水平。目前，杜邦安全管理推进进入二期，管理目标是把杜邦实践理论和精髓与神驰全方位管理实践相结合并实现固化、细化和深化的管理效果，进而提升全员参与的安全管理气氛，全面推进神驰安全管理高水平和可持续性。

实现全员参与安全管理实践，岗位员工都能尽心尽责做好本职工作是每个企业管理者追求和向往的目标，但很多企业都因为企业安全文化不健全或缺少有效的管理抓手，其结果是事与愿违。目前，杜邦二期推进的自主班组建设实践，提出了基层班组“岗位三标”的管理活动能够获得可信的答案。

任何时候、任何人都必须把事情做对，然后再做的更好是杜邦对企业人员的基本要求。何谓班组“岗位三标”？“岗位三标”就是标准化作业、标准化现场和班组标准化活动。把基层岗位员工的工作内容和管理要求进行标准化，让每名员工都知道岗位上应该做什么、如何做、怎样做才是对的、做好的标准是什么并且和个人绩效相关联。明确了岗位三标活动内容和要求，接下来就需要持续加强考核和激励，让基层岗位员工按照要求养成一种标准的习惯和认知，逐渐高质量完成三标的管理要求，随着实践的深入，全员岗位人员参与安全管理活动的气氛和效果逐渐提升并与企业安全文化建设相向而行。

通过标准化作业管理能够解决目前岗位有操作行为但缺失具体操作规程现象，能够纠正目前岗位上利用管理制度和要求代替具体操作规程的现象，能够确保所有的操作规程都处于评估后的标准化管理状态；**通过标准化现场管理**能够辨别班组员工需要参与哪些具体现场管理任务，能够纠正员工现场管理不到位、运动式的突击管理现象，能够提升现场管理的标准和属地责任落地效果；**通过标准化活动管理**能够明确班组都应该开展哪些管理活动，通过评估这些班组活动的有效性、是否符合有关制度和管理要求，然后并使之标准化，让岗位员工欣然接收并发挥作用。在确保“三标”确认后再通过行之有效的培训和激励，逐渐筑牢基层岗位员工以一种高标准的安全操作习惯体现在日常工作的操作岗位上，并随着时间成为正确的基层实践。

在企业中，想通过推行“岗位三标”营造全员参与 氛围必须重视以下 四个方面工作：

强化有感领导。要想让员工按照书面的“岗位三标”要求工作，强有力的有感领导必不可少，在日常的管理 实践中，只有各级领导带头做好了每一项工作，能够以身作则，才能引领下属职工按照公司各项管理要求开展 工作，基层岗位员工才会按照“岗位三标”的要求做事。

明确属地责任。为了强化公司安全管理，必须做到将管理责任明确细化，做到横向到边、纵向到底，在此基础上，让基层岗位员工认真做好“岗位三标”中的 每项工作任务，这样就做到了事事有人管、物物有人理，确保管理没有死角。

员工参与。制定“岗位三标”内容，大部分公司并不缺乏制度性的管理要求，但是公司的各项管理规定可能存在系统性或操作性的问题。若要公司各项规定具有生命力，必须让相关员工参与到制订、修订公司规定的过程中去，提供相应的建议意见，“岗位三标”内容的制订将充分发挥班组建设分委会作用，通过分委会管理平台充分调动所有岗位员工参与到自己岗位的三标评估和修订工作上，要体现务实、高效、全面和责任进行推进，只有这样才能确保员工理解并欣然接受“岗位三标”管理内容的要求，并有意愿遵循。

正确的绩效引导。 俗话说“无利而不往”，适当而有针对性的绩效考核对于岗位员工理解、接受并执行 “岗位三标” 工作要求非常重要。在明确了“岗位三标” 工作内容后，需要将每一项工作内容细化并赋予一定的分值，让每一位员工对于自己每天的工作完成状况进行打分，其直线领导需要对工作完成情况进行抽查确认，最终形成的分值将作为员工日常绩效考核的重要参考。以日常工作积分为基础的岗位员工阶段考核机制，可以充分融入各项管理要求，有助于员工理解并接受公司的管理导向。

“岗位三标”推进是落实杜邦二期推进细化、固化和深化的具体一个管理环节，就是要将班组员工的日常工作要求按三类进行适当划分，引入基层员工参与固化工作内容以及细化工作要求，通过评估，建立作业标准、现场管理标准和参与班组活动的标准，并运用合理的绩效手段，让员工参与自身的安全管理，深度提升对相关管理要求的认知度和认可度，进而促使员工逐步养成良好的工作习惯，随着时间推移，员工的日常行动既能符合公司要求，又能逐步形成和保持标准的工作状态，从而形成一个班组团队的标准化，逐渐实现班组建设目标。长此以往，企业的全员参与氛围以及自主管理的安全文化就会自然而然形成。

神驰杜邦推进项目经理及班组建设推进负责顾问：黄海涛

“疫”不容辞，神驰化工助力东营区全员核酸检测

当前疫情防控形势严峻，为进一步筑牢疫情防控堡垒，3月16日，山东神驰化工集团有限公司开展全员核酸检测，为坚决打赢疫情防控这场没有硝烟的战争贡献力量。史口镇卫生院领导亲临现场指导。

16日清晨5点30分，东营区史口镇卫生院的医护人员到达化工公司现场，各志愿者、安保人员、检测人员全力进行检测前准备：现场设置采样点，划定警戒区，预置检测物资，各项工作井然有序，责任落实到人。

6点20分班车入厂，员工按计划有序进入采样现场，佩戴口罩，间隔1米排队，按程序进行身份验证、扫码登记、核酸采样等。场内工作人员、志愿者各司其职，保证检测工作科学、高效进行。

7点15分杀包商进入采样现场，此时正值化工公司大检修时期，各杀包商厂家众多，施工人员数量多。现场工作人员高效管理，指挥杀包商佩戴口罩、间隔一米、依次排队有序检测。

至上午11点，在全体医务人员与公司工作人员的共同努力下，本次核酸检测顺利完成，共计对公司员工600余人次，承包商1600余人次完成新冠肺炎核酸检测。

化工公司质计部 孙燕杰

立足生产一线，绽放检修风采

有一种责任叫“我一直都在”
有一种担当叫“春节我在岗”
大年三十
在大多数人在家享受与家人团聚的美好时刻
总有这么一群人
舍小家为大家
工作在各自岗位上
用坚守诠释责任
成为春节里最美的一道风景线
平凡因坚守不凡
奉献因执着可贵
这些节日里仍然在岗位上发光发热的人
为我们默默贡重前行
因为有他们的节日无休
才有我们的回家团圆
让我们向他们致敬！

当人们都在与父母妻儿团圆相聚、共度新春佳节的时候，在美丽的东营港某一处，却有这么一群员工，他们已悄悄地返回岗位，投入紧张的检修工作中。

新年伊始，检修如期开始了。全体员工在此次检修中以一种新年新气象的精神面貌，本着“安全第一，预防为主，综合治理；以人为本，全员参与，持续改进”的安全方针，保质保量完成各项大检修任务。从去年年底，公司领导就组织召开了多次检修会议，详细讨论安排了检修的工作，广泛听取各部门对隐患提出的整改提议，及早制定了各装置各专业的检修项目与实施方案，为今年的工作奠定了良好的基础。

细致周密的人员安排

在检修前期，着重对各检修队伍进行较为科学合理的安排，根据检修项目配备适宜的人员。为保证检修期间的人员安全，安环部人员不间断对检修现场进行巡查，确保不发生任何一项违章；为保证施工质量，设备部时刻紧盯现场把控大修、技改项目施工质量把关及初步验收。

严格的教育培训

在检修期间无论工作有多忙，多迫切，所有进厂施工人员都要进行教育培训。通过培训考试，了解公司的规章制度，知道所进行工作的风险及其控制措施。公司领导召开了几次检修会议，每次会议都着重强调了安全教育工作，重申了安全的重要性。

充足的备品备件

根据检修项目所需的备品备件，我们早布置，早安排，及早领取并登记在案。如提前将大修、技改的施工方案落实、材料落实。很多仪表阀门，反应器所需垫子、定位器、卡套接头、催化剂等情景落实。对现场比较大的设备，我们在检修之前就把设备就位到现场。检修监护人员认真登记，尤其是贵重用品，做到监督控制使用，不乱拿乱用。为大修工作顺利开展提供物资保障。**整洁的检修现场**

大检修给人的第一印象是“脏、乱、差”，但这次大检修中高度重视这现象，为此，公司特设了检修“红黑榜”，每天现场整洁有序的上红榜，

现场混乱不堪的上黑榜。为了保持现场整洁，检修过程中，我们同步进行了现场清理。如电动机零件下线必须标记，捆绑，分类放好。设备外送维修必须填好外送单并签字确认，确保不要漏一个螺丝。对现场拆卸下来的坏旧设备、螺丝、胶带等等我们都进行了及时的清理和规范合理堆放。

检修不是日落，是太阳在停机前静静定格。无数缆光线和伸展出来的手指在白天黑夜的机器中劳作，将阳光和月光一天天连接。偶尔太黑的夜将月光和云彩吞没，却留下一个个检修的身影装饰的如春天般锦绣。此时工期近乎满拉的弦，时刻督促着我们抓紧时间的指针做好最后的酣战。

石化公司动力车间 黄来谦

2022检修纪实
神驰人检修的“决心”、“恒心”、“耐心”

晨曦徐徐拉开了帷幕
穿着检修“战袍”的一群人
有的在用力地拆卸螺栓，有的在娴熟地吹扫管线
你弯曲的背影，流露出刚劲的力量
你奔忙的身影，交织出璀璨的画卷
电焊、切割、攀爬、拆卸，奏响华丽的乐章
神驰人的“决心”“恒心”“耐心”，为顺利检修保驾护航

完成任务的决心

黄沙百战穿金甲，不破楼兰终不还

兵马未动，安全先行。储运车间本次检修工期紧，任务重，检修前，车间成立以张文涛主任为专项负责人的检修团队，重点对8#罐组的检修项目进行改造。车间提前对承包商进行安全培训，做好工作部署及技术交底。班组人员发挥认真负责、不怕脏、不怕累的工作作风，用他们实际行动履行检维修岗位职责，奋战在检修岗位上。双眼中流露的尽是不完成任务誓不罢休的坚毅，彰显出储运车间敢打硬仗、不怕吃苦的奉献精神！

默默坚守的“恒心”

千磨万击还坚劲，任尔东南西北风

本次大检修，重催车间停工难，检修工期紧，检修项目多。涉及到塔器更换、填料更换、管束更换等诸多检修作业项，现场施工队伍多，施工人员密集，管理难度大，对此，车间制定了《重催车间安全检修100条》，在检修开始前由车间主任、安全员、班组长带领员工认真学习并装订成“口袋书”下发到现场每名员工，加强员工检修现场管理责任意识。一根根警戒线，圈出的是每一名监护人的“责任田”、“守护阵地”，人在责任在。从作业开始那一刻，直至施工人员完全撤离，每个监护人用自己的恒心，默默守护着重催车间的检维修现场。

细微处的“耐心”

不经一番寒彻骨，怎得梅花扑鼻香

为保证检修工作的顺利开展，加氢车间在检修前进行了细致、全面的准备工作。车间安全员“康师傅”——李康康对停工方案和吹扫方案进行讲解，车间各班组进行硫化氢应急专项培训，盲板、临时管线的预制等工作做到提前准备.....

在停工过程中，每项操作都由责任人进行确认签字，保证按照规定的计划节点顺利停工。他们说：“再过几天就正式进入检修程序了，我们更要打起十二分的精神，为加氢车间装置检修贡献自己的一份力量”。

决心、恒心、耐心，最终都汇成了一颗信心，一颗对神驰检维修敢于奉献的信心。我们坚信，在全体检修人员的共同努力下，检修任务一定可以圆满完成！也必将会圆满完成！！！

化工公司质计部 庞艳华

同心同力奋战检修

阳春三月，神驰化工公司一年一度的大检修正如火如荼地进行着。走进热火朝天的检修现场，到处是检修人员忙碌的身影，他们不惧艰辛、夜以继日、齐心协力奋战在检修现场。

最心聚力的排头兵

“这次检修时间紧，任务重，大家一定要齐心协力，不怕困难，打好这场检修硬仗……”检修动员大会上，王主任号召所有人员要发挥先锋模范带头作用，确保顺利完成此次检修任务。

这不，天刚蒙蒙亮，车间主任已经来到了作业现场，施工人员陆续就位，伴随着承包商晨会的结束，一天的检修工作才正式开始，落实现场，制定施工方案……，奔波于各个施工现场之间，带领大家抢时间，赶进度！

火眼金睛保安全

“老师，把面罩戴好了再进行作业”，“老师，两人同时作业时不能离得太近”，“老师，……”，现场的监护人身穿红色马甲，寸步不离得坚守在施工现场，发现并及时纠正承包商作业中存在的不安全因素，为安全保驾护航。

同心同力最美检修人

“再有两桶这条管线就清理完成了，吃饭之前还能把另外一条清完”，参与管线清理的员工说。这不，他们正合力把同收的油倒入卸车口！所有参检人员都像他们一样不畏艰辛、争分夺秒加油干，没有一人叫苦叫累，也没有一人临阵退缩。这一刻，他们是那么耀眼，那么美丽。

车暖还寒之时，每天十个小时的坚守，辛苦可想而知，但这群检修人员不畏艰辛，用火热的情怀奋战在检修现场，用实际行动全力促进此次检修任务早日完成，为装置平稳运行打下坚实基础。

化工公司储运车间 雷菲菲

“迎冬奥，护新春、保安全”
——动力车间仪表班组拧紧岁末年初安全弦

临近春节，石化公司除轻烃改质装置正常运行外其余装置均进入了检修模式，轻烃改质的安全运行显得尤为重要，其中导热油炉作为热源提供单元在装置运行中起着至关重要的作用，咨询工艺操作人员得知如果停炉30分钟，轻烃改质装置就必须进行停工处理。由于导热油炉在前期运行中经常因各种仪表问题无法点火甚至停炉，因此为保障生产装置顺利运行，仪表班组在班长翟庆科带领下对导热油炉展开“迎冬奥、护新春、保安全”的攻坚克难工作。

首先，仪表人员根据燃烧器使用说明等资料、实际操作及咨询燃烧器厂家编制操作使用PPT，并集合全体人员论证其中不符合项及我公司不涉及项，对PPT最终定稿。

其次，翟庆科带领大家利用FEMA工具对导热油炉进行分析并制定相应管控措施，其中共分析关键组件9项，RPN值24以上8条。涉及部件火检、控制器、伺服马达、风压开关、燃料气压力开关、燃料气阀组、点火变压器、温控器、控制柜等所有仪表组件。

再次，在班长的安排下将导热油炉备件设备提前汇总并放置在脱氢一楼机柜间。包括火检2个、控制器1个、伺服马达1个、风压开关2个、燃料气阀组1个、点火变压器2个、温控器2个。

最后，对仪表全体进行理论加现场双结合培训并现场解答疑问。全面完成本次对导热油炉故障处理的专项技能提升。

在春节期间，导热油炉平稳运行，即使在1月28日发生停炉故障，仪表人员也在10分钟内发现问题原因并处理正常，这是石化仪表一次行之有效的成功案例。

石化公司动力车间 丁文强

始终坚持 安全 环保 质量 “三条红线” 原则

春天里的检修故事

春意盎然，万物复苏，明媚的春光落在我们的发梢，柔和的春风与我们拥了个满怀。漫步在春日的街头，细听小草的破土而出，轻嗅花开的香甜芬芳，远望田野的生机勃勃……春天的一切，仿佛都是美好与希望。“一年之计在于春”亦是我们对生活寄予的美好祝愿。

“他们”与春天有个故事。在这阳光明媚的日子里，有那么一群可爱的人儿在播撒希望的种子，在万物复苏之际，他们也在诉说着春日的故事，充实忙碌的检修生活是故事的主旋律。检修的时光里，蓝灰色的“战袍”与五彩缤纷的春天显得格格不入，春天春暖花开万物复苏，大家想到的可能就是光鲜亮丽和踏青春游，然而他们却奋战在检修一线，与光鲜亮丽、踏青春游丝毫不沾边，他们没有华丽的衣服而是穿着朴素的“战袍”，唯一的装饰就是因检修染上的各种“围案”。

他们每天经历着尘土和保温棉碎屑的“洗礼”，时间紧任务重，徐徐的春风也赶不上他们匆忙沉重的步伐。虽然工作任务比较繁重，但是不能因为工期紧而影响检修质量。从检修至今化工公司的每一位员工全身心投入大检修已历时二十多天，二十多天的光阴似乎过的很慢，因为每一天都是筋疲力尽的一天，每一天都倾注了大家的心血，每一天攻下一个难关，每一天都有新的成绩，早出晚归，披星戴月，是神驰人对生活的热情；步调匆忙，污渍于身，是神驰人对工作的真诚；质量在前，兼顾速度，是神驰人对自己的态度。风吹日晒，也不会消磨他们的激情；再苦再累，也不会停下他们的步伐。他们是平凡的也是伟大的。

春季检修工作仍然在如火如荼地进行着，每天发生在检修现场的故事也在不断涌现，这些故事或幽默、或温暖，一点一滴汇成了员工们丰富的检修生活，相信在这些可爱可敬的一线员工检修过后的工作会焕发出新的面貌，如春天一般灿烂！

化工公司安环部 徐升

加油，我的城！加油，我的国！

为进一步做好疫情防控工作，保障员工健康安全，按照东营港经济开发区党工委统筹疫情防控和经济运行工作领导小组（指挥部）办公室统一部署要求，结合公司实际生产情况，公司对核酸检测工作进行精心部署和安排，2022年3月16日公司分批组织180余人次参加了此次核酸检测。

阳春三月，这本应该是面朝大海，春暖花开的季节，是然被这卷土重来，肆意扩散的疫情导致我们的心还滞留在冰冷的冬日里，16日的下午，寒风凛冽，呼呼的东北风吹在大家的脸上，像刀割一样，但是却没有一个人说冷，我们可能只是排几十分钟的队伍，可是工作人员却是夜以继日的在外面换冷受冻，真心为你们点赞！因为疫情防控是我们的责任，更是展现中国力量，显现人民群众大团结的时刻。

在管委会领导的带领指挥下，此次检测活动各程序进行的比较顺畅，我们在两个半小时内完成了检测工作 。通过开展企业员工新型冠状病毒核酸检测工作，可以及时发现无症状新型冠状病毒肺炎感染者，做到早发现、早诊断、早隔离、早治疗，最大限度地降低公司人员感染风险，保障员工的生命安全，确保各项生产工作有序、平稳的推进开展。

待我回家！
代我回家！
带我回家！

短短十二字，却让人浑然泪下，字里行间表达了多少人的心酸...

青春才几年，疫情占三年，我们总以为来日方长，却忘记了世事无常，哪有什么岁月静好，只是有人替你负担前行。

致敬一线抗疫工作者，感谢你们用坚守为我们带来春暖花开的希望。愿山河无恙，人间皆安，愿疫情的阴霾早日散去，希望如约而至的不止春天，还有疫情过去后平安的人们。

加油，我的城！加油，我的国！

化工公司综合办 冯潇

砥砺奋进 众志成城
FORGE AHEAD AND UNITE YOUR WILL

收心提干劲 奋进启新篇

欢乐、祥和、轻松的春节假期已经结束了，职工们、施工队们也已经陆陆续续返回到工作岗位。为了使大家尽快走出节日的松懈状态，克服“庸、懒、散”的习性，从“放松”情绪回到“紧张”状态上来，公司开展了一系列活动。

复工后，公司第一时间组织全员观看了“开工第一课”视频，通过视频中一幕幕令人揪心、发人深思的事故案例，使员工重拾安全对于生命的重要性；通过事故后安全责任的追责，使员工强化安全责任意识，迅速将安全摆在工作的首要位置。同时车间也开展了“面对面”谈话活动，进一步强调安全是工作的前提，是前进的基石，必须切实全身心投入到工作中去，才能实现“要我安全”的目标。

人勤春来早，奋进正当时。返岗第一天，大家收心提神，调整自我状态，理清工作思路，确定工作目标，将年前工作和年后工作衔接起来。以饱满的精神、昂扬的斗志投入到工作中去，彻底摆脱“身在曹营心在汉”的状态。

为了如期完成检修目标，车间根据实际情况调整员工工作时间，大家加班加点、稳扎稳打、敢于担当、勇毅笃行，为顺利开工献出自己的一份辛勤与汗水。

新的一年，让我们一起提振百倍信心、焕发虎虎生气、发扬猛虎下山精神，奋力加快检修进度，为公司安全发展打下坚实基础，为顺利开工、装置正常运行扫除一切障碍！

石化公司研发中心 李娜

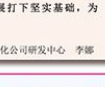
一线风采默默无闻的坚守

燕子不归春事晚，一汀烟雨杏花寒。冬的寒意还未全消，冰冷的寒风考验着检修奋战中的神驰人，他们在检修一线与严寒抗争，与时间赛跑。此时此刻，神驰化工餐厅的工作人员在“另一战场”争分夺秒地努力着。

检修期间，餐厅日接待量达1300余人次，为保证公司全体职工一日三餐的供应及送餐工作，工作任务较平常成倍增加。

凌晨的四点，夜色还未褪去，淡蓝色的天幕下，周围一片清冷静谧，餐厅的值班人员便已经开始了一天的工作。为了保证早餐及时供应，他们需要在6点前准备600份早餐。6点20分，班车陆续抵达厂区，一时间，餐车前排起了长队，排队、取餐，各个环节井然有序，大幅度缩短了大家排队等候的时间。他们的岗位是平凡的，但在这个特殊时期，共同坚守的身影，将这个萧瑟寒冷的初春，渲染出温暖的色彩，让奉献精神在这一刻绽放。

完成早餐的供应，他们要立即投入午餐的准备中。在炒菜高峰时段，还未迈进餐厅厨房的大门，就能清晰地听到，炉灶内鼓风机发出“嗡嗡”的响声，排气扇声音震耳欲聋。炉灶内窜出的火苗在“群魔”乱舞，还未到炉灶前仿佛就能感受到火龙的威力，豆大的汗珠不停地滑落，尽管周身一片火热，手上的操作却有条不紊。配菜、调汁，炒菜.....协调有序，配合默契。他们掂动着手中近十斤重的铁锅，不停地“挥舞”着炒勺，动作娴熟，游刃有余。他们坚守在餐厅后厨，为的是让每一位员工都能准时吃上可口的饭菜；他们每天定时定点地为一线员工送餐，为的是保证员工有充足的休息时间。



执笔写下奉献的独白
对初心的赤诚与坚守
这一种拼搏，无声却有力
这一份信念，沉默却坚韧
这一支团队，平凡却伟大
用勤恳作为火炬，拨散迷雾、照亮征途
手中的工具，犹如一支支指挥棒，尽情
地施展在这炫丽的舞台
他们正鼓足干劲
以更加坚定的决心
更加激昂的斗志
相互扶持，携手奋进
让我们团结一心，众志成城
相信这次“检修攻坚战”定能完美收官

化工公司重催车间 马越