防冻防凝我先行 装置过冬更安心

每一年的寒冬腊月对我们地处北方的化工行业都是一次考验，冬季的防冻防凝工作是我们装置冬季安全生产的重中之重。俗话说，“兵马未动，粮草先行”，为了面对即将来临的低温天气，加氢车间提前部署本年度装置的防冻防凝工作，以防止气温突降造成现场设备及管线冻凝进而影响装置正常运行，各班组积极行动，落实各项防冻防凝措施。

车间结合往年的冬季防冻防凝工作的经验和出现的问题，紧密结合车间冬季实际生产运行情况，对装置防冻凝点进行统一梳理，完善细化装置防冻防凝方案。工艺上，车间安排对各装置管线的保温、伴热、排凝等完好状况进行了“拉网式”检查，并对查出的问题逐条处理，针对保温破损、缺失一一记录，及时联系施工人员进行修复，针对去年瓦斯线出现的冻凝情况，车间统一对瓦斯线加装伴热线，防止出现去年的问题，蒸汽伴热、电伴热线提前进行梳理、调试，确保需要的时候随时投用。设备方面，大到一台机组，小到一条机泵冷却水线，车间都制定了详细的防冻凝措施，我们员工只需要根据方案按部就班的落实即可。消防设施方面，根据消防器材防冻凝明白卡，对每一台消防炮消防栓，每一条消防蒸汽线等逐一排查，落实防冻凝措施。

再好的方案不落实也难以取得实效，要做好防冻防凝工作，责任心是“窍门”，在日常生产中，鲜有惊天动地的场面和作为，就是要求我们带着责任心去落实每一个细节，精心、细心地落实每一项工作，只有我们每一名员工都负起责任，才能打赢冬季防冻防凝攻坚战，实现生产装置“安、稳、长、满、优”运行，为冬季装置安稳运行保驾护航！

化工公司加氢车间　孙重阳

跟“过去”说再见

孟子曰：“离娄之明、公输子之巧，不以规矩，不能成方圆。”安全是高危行业的重中之重，规章制度与安全理念更是安全的根基。在杜邦文化没有引进之前，很多员工在工作与生活中都存在麻痹大意的思想，更有甚者也遭遇过麻痹大意带来的伤害。做事没有规矩，想要更安全的工作却没有指导，这是我们“旧时期”的状况，但在18年公司引入杜邦文化，切实给我们的安全生产带来了“规矩”，破除了我们在工作上的陋习，从此跟“过去”说再见。

杜邦的引进，受益最大的就是我们员工，让我们最基本的工作与生活行为有了规范，让我们坚信所有事故都是可以预防的。比如上下楼梯扶好扶手，让我们避免了摔伤的隐患，装置内行车前切实检查车辆情况，行车中系好安全带，规范了车辆行驶路线，让我们在行车中更有了安全保障。安全观察与沟通的推行，让员工之间进行安全督导，相互监督，发现不安全状态，纠正不安全行为，培育了良好的安全文化。通过一些视频事故案例与经验分享，使大家吸取了经验，避免了类似事故的发生，也提高了员工的安全意识，增强了员工安全理念。

杜邦文化推行后，公司推行了安全管理程序控制准则，比如《上锁挂签制度》、《三级巡检制度》等，这些准则在生产活动和作业现场也得到了充分的遵守和应用，让我们的安全工作有了准则，有了指导。拿《上锁挂签制度》来说，在日常的检维修工作中，它要求我们属地管理方与维修作业方同时到现场进行辨识、隔离、上锁挂签、确认、测试，在每一步工作都认真做好并且确保无误后方可进行维修作业，避免了以前出现的“差不多了”、“应该没什么问题了”这些不负责任的字眼，再也没有了物料意外泄漏和管线带压这种隐患，既保证了自己的安全也保证了他人的安全，这也是对生命的敬畏与负责。

今年是杜邦深入推进的一年，更是将“杜邦式工作”养成习惯的重要一年，杜邦对于化工行业来说带来的作用都是有目共睹的，大家都从“要我安全”变成了“我要安全”的工作方式。几年来，我们一直遵守“杜邦式工作”：及时测温测振，发现的问题及时处理；按规定进行测厚工作；严格执行特殊作业安全交底等等，其实看似“繁重”的工作我们都已成为了习惯，并从心里接纳了它。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”。在“安全”这件事上，我们改变了很多，但我们还有很长的路要走、有很多的事要做，唯紧随杜邦，方能使我们走的更长远。

石化公司脱氢车间　殷相伟

打卡2021东营马拉松

9月初听同事说，黄河口东营马拉松今年要开跑了！时间定在10月17日，作为长跑小白得我，给自己定了个“小目标”，报了个半程马拉松(21.0975公里)。

时间来到10月17日上午，早早起床，穿戴好跑步装备出发！今天降温，室外格外的冷，但依然挡不住我激动的心情。早上7点步行至入检口，存好衣物，进入起跑点集合。此时的起跑点已是人山人海，来自省内的跑步爱好者齐聚东营。他们身着黄色或者蓝色为主调色的参赛服，充分融入到了“黄河入海，我们回家”的主题里，场面十分热闹。

7点40分2021黄河口东营马拉松准时鸣枪开跑！早上的气温低至4摄氏度，但这丝毫掩盖不住我们的热情，奔跑在人群中看到他们有的挥舞旗帜，兴奋的向观众致意；有的大声呼喊，开心的向路旁的摄影师展示精彩瞬间；有的张开双臂，幸福的沐浴在清晨的第一缕阳光里。赛道起点从全民健身公园出发，途经广利河、悦来湖公园、清风湖公园等，尽揽东营的地标性景点。

长跑是一项考验体力、耐力、意志力的综合性运动。跟随着涌动的人群5千米，10千米，15千米，挥汗如雨，渐渐的感觉自己体力不支，心里打退堂鼓考虑要不要放弃这场比赛？但是脑海中突然回想起沿途参赛人员中，头发花白的老者，身残志坚的轮椅选手，赤脚奔跑的光头大叔！顿时咬咬牙，调整呼吸，加速摆臂，伴随着耳边一首音乐“谁不曾啊拥有过梦想，前进的路上注定会有风浪，追梦的人，勇敢的人呐，你我就像明天初升的太阳，发出耀眼的光…”，奋力朝着终点的方向奔跑。最终1小时51分完成半马比赛，也刷新了个人半马最好成绩，成功PB！

一场马拉松，沸腾一座城！每一个公里数，每一次征程，都是一次自我超越。一路上感谢辛勤值守的公安交警，仔细认真巡查的医护人员，赛道两旁加油打气的观众，补给点热情温柔的志愿者小姐姐。用心奔跑，永不止步，展望未来，奋力向前！相约明年，我们2022东马不见不散。

化工公司加氢车间　杜磊磊

我与师傅的江湖风云录

职场如江湖，在这个江湖中，有一种关系叫做“师徒关系”，这种关系区别于领导与下属的刚硬联系，“师徒关系”似乎更带有人情味或者说江湖温度。

我的师傅，行走职场江湖八载有余，武功深不可测，江湖人称烧基化隐患大师——刘三，作为职场小白，能拜如此高人为师，实乃三生有幸。

辰时一刻，交接完班，就听到师傅的传话：小黄，过来一下，先把今天的固定工作理顺一下，只见师傅拿出随身携带的武功秘籍，把今天的固定工作给我罗列出来，并跟我一起做好风险研判，师傅说固定工作就像是招式，但光有招式还不够，而风险研判就是你的内在功力，只有两者相辅相成才能更好的保护自己行走江湖，让自己锋芒毕露。

虽已初秋时节，但天气丝毫不亚于夏日之火热，尔与师傅巡检之时，发现泵廊里飘落着一只塑料袋，只见师傅一招遒遥折梅手，就把塑料袋收入到了巡检包，随后师傅说道：练功最忌讳就是杂念和外界干扰，轻则半途而废，重则走火入魔。这一小小的塑料袋在外界就是一普通的垃圾，但是它突然飘落到我们这一安全稳定环境中，就是打破了这种安全环境，给装置运行带来隐患，所以我们必须及时消除！

午后闲暇之余，师傅给我讲述着自己的江湖往事，其中不乏有许多挫败之事，师傅都毫无闭塞的讲给我听，师傅说好的经验完全可以拿来照用，但一些挫败之事就要以此为教训，在今后的江湖行走中才能少走弯路。

江湖风险重重，人尽皆知，但能遇刘师傅这样技高狭义之师，实属荣幸，日后我必以刘师傅为榜样，内外兼修，与师傅一同行走我们的江湖！

化工公司重催车间　马越

做好一名质量把关人

我们是车间生产的许可证；我们是产品质量的一道门；我们是公司发展的垫脚石。我们始终怀着一颗谨小慎微的心，用最严谨的工作态度，最认真负责的行动做好一名质量把关人，用责任维护企业名片。

做检验并不是一件容易的事情，在外行人眼中，我们风吹不着雨淋不着是一份相当容易的工作，因为这份误解让我们在工作中难免会遇到一些难题，我们会经常收到来自车间一些投诉，他们有些不明原因，不问所谓就发出对我们的一些质疑，一丝疑惑，我们并不为此懊恼，我们愿意一一联系并讲明原因，我们希望大家多一分理解，多一分宽容，多一分体谅，当然利与弊是相对的，任何事物的利弊都是共存的，所以这也是我们走向更高更好的一剂催化剂！我们会一直坚守初心在质检的路上越走越宽。

初到检测中心的我面对大家阳生的面庞忙碌的身影，我跟在同事后面有些手足无措，新的环境总会有些不适应，道路陌生，环境陌生，方位也陌生，也总是记不住别人的名字，幸好遇到的同事，师傅都不厌其烦地为我讲解让我能够快速地融入到大家，对工作内容，带班师傅更是尽职尽责，尽管我经常出错，总是搞不清楚一些样品的检测项目，他们都很会安慰我，把自己多年的工作经验全部传授给我，让我能够更快地顶岗，现在成长起来的我也可以有条不紊地做好自己的工作，未来我会一直以认真负责，严谨细致的工作态度来要求自己，做一名合格的检测人员。

不眠的数个日日夜夜，车间轰轰的设备不停，质检明亮的灯就不息，车间忙碌的人不歇，质检匆匆的脚步就不断，我们是公司的服务部门，我们为车间的质量服务，对产品的质量把关，工作交给我们，用数据换一份信任，用行动诠释责任，以责任彰显担当！

化工公司质计部　王颂春

始终坚持　安全环保　质量“三条红线”原则

神驰 SHEN CHI

凝聚·提升

第039期

安全、绿色
科技、服务

■ 山东神驰控股有限公司办公室　■出版日期：2021年11月　■网址：www.shenchigroup.com　■投稿邮箱：sdsckg2018@163.com

群英云集，争创一流

10月16日，由东营区总工会、东营区人力资源和社会保障局主办、东营职业学院承办的东营区“高质量发展”化工行业职工职业技能竞赛在东营职业学院成功举办。山东神驰化工集团有限公司共8名职工代表参加此次化工总控工以及化学检验工两个工种的技能竞赛，此次比赛共分为理论知识竞赛与实践操作两个版块，比赛过程中，亮点纷呈，精彩不断，经历了一天紧张激烈的角逐，神驰化工代表队，沉着应战，展示出扎实的理论功底，熟练的操作技能，精湛的专业水平，充分展现了神驰化工员工们良好的职业素养及精神风貌，最终取得了优异成绩。

自技能比武通知下发后，在公司的大力宣传下，各车间部门认真落实技能竞赛活动任务，积极响应，组织员工踊跃报名，参赛职工代表准备充分，积极巩固学习专业文化知识，苦练技能本领，从思想上明确认识，学习的积极性和主动性明显提高，营造了“相互学习，相互帮助，取长补短，共同提高”的良好氛围。

群英聚会，比学赶帮，争创一流。掌握过硬技能，培养过硬作风，建设过硬队伍，是企业适应时代飞速发展形势的迫切需要。本次职工技能竞赛从实际生产需求出发，对参赛选手进行考核，为企业培养技能型、技术型人才，提供了互相学习交流的平台。神驰化工主要采用线上线下相结合的学习方式，打破常规的授课方式，内容丰富，形式新颖，趣味盎然，学习先进经验，开阔视野，在实践中不断丰富提高理论知识水平，培养适应企业发展的创新型高技能人才，构筑以安全第一为准则的绿色发展理念，统一思想，促进良性的动态管理循环，打造专业技术型团队，真正的将职工技能竞赛的意义落到实处。

风正潮平，自当扬帆破浪，任重道远，更须奋鞭策马。总结此次技能竞赛经验，技能练兵是一项长期艰巨的工程，非一朝一夕之功，神驰化工将在不断探索和实践中明确目标，立足长远，开拓创新，坚持高标准严要求的准则，了解和学习本专业前沿技术，发展趋势，实践技能，为打造出一支具有专业能力全面发展的员工队伍而全力奋斗。

化工公司综合办　李晓莹

仓储公司顺利通过安全生产标准化三级审核

11月11日，经东营港经济开发区应急管理局委派，山东省恩威安全生产技术中心组织评审，我公司安全生产标准化三级顺利通过审核。

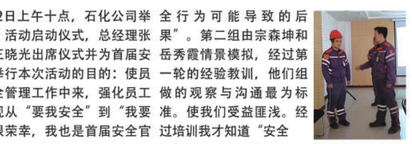
公司自试运行以来，严格按照安全生产法律法规和标准规范的要求启动安全标准化三级建设工作，由安全环保部牵头，各部门紧密配合，协作联动，按照制定的实施方案，在专家的指导下，对照标准精心准备，不断完善、规范作业现场及作业记录台账，为审核工作奠定了良好的基础。审核会上，安全总监管华博同志介绍了公司的基本概况、安全生产状况和安全生产标准化体系建设情况。在评审期间，专家通过查阅资料、现场考察、听取汇报、交流等形式，对我公司的安全生产标准化建设进行了全面分析和评估，并对相关工作提出合理化建议。经过严谨高效的审核工作，经审核组审核评议，公司符合三级安全生产标准化要求，通过了现场评审，本次评审工作顺利完成。

安全工作只有起点，没有终点，安全生产标准化是一项系统、全面、基础和长期的工作，对推进公司安全生产管理工作的规范化和科学化建设起到了重要促进和保障作用，确保了公司各项工作在安全的环境下得到良好发展和稳步提升。

仓储公司安环部　梁小宾

我是小小安全官

2021年10月2日上午十点，石化公司举行“我是安全官”活动启动仪式，总经理张玉龙，安全总监王晓光出席仪式并为首届安全官颁发证书。举行本次活动的目的：使员工真正参与到安全管理工作中来，强化员工的安全意识，实现从“要我安全”到“我要安全”的转变。很荣幸，我也是首届安全官中的一员。



10月10日下午，王总给我们首届安全官培训了反三违的管理规定，安全观察与沟通的规定以及安全意识的提升等，王总还特意邀请几位安全官进行现场即兴表演“进行一次安全观察与沟通”，第一组由永强和贤凯情景模拟，表演完毕后，全员对这次安全观察与沟通进行点评，有一点大家一致认可“在对员工进行讨论的时候没有沟通不安全行为可能导致的后果”。第二组由宗森坤和岳秀霞情景模拟，经过第一轮的经验教训，他们组做的观察与沟通最为标准。使我们受益匪浅。经过培训我才知道“安全官”那么多的职责、权力与义务，顿时让我感到肩上的担子重了。

杜邦十大安全理念中有一条：员工的直接参与是关键，在过去的工作中，我们总是被动的参与安全，还没有一项活动让我们主动参与进来，这不，现在就有了，公司领导给我们搭建了“安全官”平台，让我们主动地参与到安全管理中来，授权与赋能，完善的激励机制等。

作为第一届安全官中的一员，我会牢记自己的使命，履行自己的职责、权利与义务，努力营造良好的安全氛围，提升全员的安全意识！

石化公司脱氢车间　刘艳辉

“文化兴安，活动助安，兴趣强安”
—动力车间文化团建系列活动纪实

金秋十月，丹桂飘香，是收获的季节也正是组织安全文化团建活动的最佳时节，10月18日动力车间“文化兴安，活动助安，兴趣强安”暨车间文化团建活动正式拉开帷幕！

此次活动共分为4个版块，分别为：“安全观影”、“安全经验分享会”、“岗位安全，你划我猜”、“OTS仿真竞技比武”。

1.为深入贯彻落实公司安委会会议要求和集团公司关于做好安全文化团建活动的会议精神，10月18日，根据车间安全文化团建活动方案计划，车间办公室牵头，车间组织召集全体员工分批次开展安全观影活动，活动组织员工们集中观看《空呼佩戴教程》、安全事故警示片《血的教训》、《安全带系挂教程》等安全宣传、教育视频，用事故及标准教程警示和帮助员工提升安全意识和安全技能，以此推动安全工作，防范安全事故发生。

2.自引进杜邦安全提升项目以来，“安全经验分享”悄然成为动力车间员工安全教育的主要形式之一。通过鼓励员工讲自己的亲身经历，讲触目惊心的所见所闻，讲敬畏规章的心得体会，激发大家对生产安全的思考，有效提升了员工安全意识。10月19日，根据车间安全文化团建活动方案计划，车间组织员工开展安全经验分享活动。参加活动的员工积极进行安全经验分享，通过12个安全经验分享，可以看到发生事故的因素主要涉及能量隔离、风险辨识、上锁挂签、程序与执行标准以及三违行为等。通过此次活动警示车间全体员工在日常工作中需持续正确运用上锁挂签、JSA、操作规程、应急演练、观察与沟通等工具，确保工作安全可控。

3.“你来比划我来猜的活动是车间第一次组织这样的活动，非常受欢迎!通过肢体进行比划沟通,的确可以在游戏的过程中产生不少笑料。没想到的是,与我们公司密切相关的诸如“高处坠落”、“杜邦”、“空呼器”、“危险废物”等涉及安全、环保的名词都被作为了游戏猜词，出现在活动中，真的非常接地气！”参与活动的员工如是说。10月21日，动力车间组织开展“岗位安全术语，你来比划我来猜”活动。本次活动结合动力车间实际情况，提出活动开展的要求，并由车间文化分委会小组成员做好活动开展前各项准备工作。活动按参加人员自由组合成9个小组，每个小组2人。每组中一人通过肢体语言，把看到的岗位安全标识或词语的含义表达出来，让另一人猜答案，在2分钟内根据答对题目的数量评选出前6名。比赛过程中，有的小组配合默契，只是稍微比划几下，就猜出答案；有的小组配合生硬，出现不知如何表达而手舞足蹈，答题的人也急得歪牙咧嘴。活动现场欢笑不断，气氛轻松愉悦。经过激烈角逐，最终评选出一等奖一组、二等奖两组、三等奖三组。通过此次活动，放松了职工心情，拉近了同事间的距离，也让大家学到了现场岗位安全标识及岗位安全操作相关知识，增强了员工团队合作意识，为动力车间安全工作再上一个台阶打下了坚实的基础。

4.10月22日，当听到活动主持人“预备……开始”的指令后，刚才还有些喧哗的OTS仿真培训室立即安静了下来，只听到噼里啪啦敲击键盘和鼠标点击的声音，参赛仿真竞赛的选手迅速进入了比赛状态。经过1个小时的激烈角逐，最终电气班组班组操作工冀承谦以优异的成绩获得第一名。本次比赛还设立二等奖两名，三等奖三名，如此高的获奖率也充分调动起了员工积极参与的热情。车间组织此次比赛旨在通过以赛代练、以赛促训的方式，着重检验员工对八大特殊作业的现场开票流程和对工艺操作的掌控，对员工的安全技能进行检验，使一线员工的整体安全水平与操作水平进一步提高。同时，也进一步推进动力车间高素质员工队伍建设，努力培养一支技术精干的员工队伍，实现技能、素质双提升，为企业的高质量发展打下坚实的人才技术基础。

石化公司动力车间 王涛

临寒不乱，以动制冻

入冬以来气温慢慢下降，为确保装置安全平稳运行，做好末期坚守，化工公司组织各车间管理人员进行防冻防凝安全培训。结合国内外经典事故案例和本公司重催精制液化气管线冻裂事件讲解冬季冻凝危害，并详细讲解防冻凝注意事项和防冻措施，提高大家对冬季冻凝危害的认识。

各车间也组织员工进行防冻凝培训，讲解了防冻凝知识，往年常冻易冻仪表、管线、动静设备，在不同环境温度下需用投用哪些伴热，每一处伴热点的作用，每一处伴热点的投用位置，并组织员工对属地范围内消防器材进行防冻凝排查。

加氢车间组织员工对责任区域内消防器材进行防冻凝排查

各车间班组利用晚班时间，根据以往的工作经验，结合当前装置生产运行情况，对分属装置的防冻防凝点进行全面排查梳理。按照公司下发的“防冻防凝记录表”到现场逐一排查。对各自装置的机泵、管线、仪表、阀门进行检查，保证设备与管线的保温、伴热与排凝都正常投用，发现问题及时处理。

仪表班组也结合去年低温时段各装置冻凝情况，重点检查冻凝仪表的保温完好和缺失情况，及时联系施工队进行电伴热安装和保温工作，确保各装置能安全平稳度过冬季。

化工公司安环部 王伟

夯实班组管理基础，推进基层班组向标准化迈进

随着杜邦安全管理2期项目的深入推进，山东神驰化工集团有限公司重催车间亮剑班组积极推行“三标管理”建设，班组发生了翻天覆地的变化。事情有人干、台账有人管、生产稳定，这是推进“三标管理”建设后在班组内发生改变的真实写照。在前期基层班组自主管理建设工作的基础之上，亮剑班组大力推行“三标管理”建设，近一年来亮剑班组始终坚持从严管理，以为公司创造效益为导向，以班组绩效考核为抓手，对标杜邦22要素安全管理，不断深化班组自主管理建设工作。亮剑班组2020年取得山东神驰化工集团有限公司年度公司级优秀班组荣誉称号，2021年继续续写荣耀，连续前三季度蝉联重催车间优秀班组荣誉称号。

搭建基层班组自主管理建设，明确班组成员安全职责、岗位职责，实现班组安全管理标准化。亮剑班组编制18人，麻雀虽小五脏俱全，班组人员不多，但每个人既能充当导演也能充当演员。根据每个人特点与专业特长，把合适的人放到合适的职位，设立班组安全文化推进专员、班组环保推进专员、班组工艺推进专员、班组设备推进专员、班组承包商安全管理推进专员、班组建设推进专员，明确工作职责，按照每个职位、每个人的工作清单，制定并不断完善SOP，狠抓班组工作的落实。

交接班会在日常工作管理当中起到承上启下的作用，是一个团队良好工作氛围的开始，可以起到事半功倍的作用。班组认真组织召开班前会，当班任务指定到人，利用PDCA让每项工作形成闭环。抓工艺指标控制、抓生产能耗、抓产品收率、抓设备设施高质量维护。强化岗位操作人员操作责任心，对当班产量能耗情况一班一统计，班班做比较，对日常生产过程中出现不达标的情况，班后召开分析会，找差距、补短板、促改进。通过长期坚持从严管理，上半年亮剑班组未发生生产、设备、人身伤害事故。

积极推进“6S”管理，实现现场标准化。从交接班开始抓落实，强调巡检人员按照巡检路线加强现场动静设备巡检，对现场跑、冒、滴、漏现象做好记录并立即进行整改处理，不能及时整改处理的要做好逐级汇报工作。从中控室卫生到岗位各类文件、工具的定制摆放，要求每个人养成良好习惯，做到大家相互提醒，共同协作。同时，在班组积极推行仿宋化书写记录，做到统一规范。

积极开展教育培训，提升操作技能，实现操作标准化。对新进职工开展一对一帮扶，由班长和资历经验丰富的主操亲自执教，对班组成员根据不同岗位人员能力需求制订了有针对性的培训计划，由过去集中培训改为单兵培训 ，建立培训档案，将考试纳入日常班组绩效考核管理。为充分调动班组成员学习积极性，班组制定了详细的奖惩制度，提升了班组学习培训氛围，通过学习培训提高了职工的操作技能，实现了操作标准化。

认真落实日常检维修施工方案和JSA工作安全分析，实现日常现场作业标准化。强化特殊作业安全管理，认真落实隐患排查表当中的各项安全措施，参加检修人员积极参与JSA工作安全分析讨论，从人员分工、作业步骤、风险分析、安全措施等方面狠抓落实。根据ITP表中的标准和规范，车间管理层、班组长、操作人员层层落实施工质量，保证安全、优质、高效地完成检修任务。

积极开展班组危险预知训练（KYT）活动，实现风险预防控制标准化。针对班组日常生产特点和常规作业、非常规作业全过程，以危险因素为对象，以班组全员为团队开展安全教育和训练活动，控制作业过程中的危险，预测和预防可能出现的事故，杜绝班组事故事件的发生。

积极开展班组活动，提高班组凝聚力，实现活动标准化。一个班组有没有战斗力，要看班组有没有凝聚力。亮剑班组每月坚持开展职工访谈活动，对思想有波动、日常工作有困难、绩效考核成绩有退步的班组成员开展引导和帮扶，并积极向上级车间领导反映意见，班组员工意见及时有效的得以解决。班组每月都开展基层员工面谈活动，工作之余大家放松了心情，促膝长谈，共同献计对班组标准化建设贡献自己的一份力量，工作形成合力，大家干劲更足了。

高路出平坦，胜利需要把汗流。下一步，重催车间亮剑班组将对照公司制度，学懂制度、学透制度，用制度去打造团队，用标准来创造标杆。进一步加强班组人员的培训，培养复合型人才实现一岗多能；严抓安全管理，在安全管理中坚持“严”字当头不放松，坚持用心、用脑、用情去努力工作，实现人员、生产、设备零事故。新的班建标准催生新的工作目标与方向，亮剑班组将继续努力前行，为神驰化工的高质量发展继续添砖加瓦，贡献自己的一份力量！

化工公司重催车间 孙永超

安全成就生产

从酷暑到金秋，一转眼来到神驰这个大家庭已经两个多月了，这两个多月的工作生活让我慢慢脱去学生时期的稚嫩，多了一丝成熟的韵味。在这两个多月的时间里我从一个行业小白慢慢开始了解了常减压装置。在这两个多月的时间里我慢慢开始接触一个词汇——安全。

在我进入集团培训时，培训的老师讲的最多的就是安全，安全文化在化工行业通用。最让我觉得新奇的是公司的杜邦管理，杜邦的十大安全理念比较深入又容易理解，杜邦以安全文化为核心，制定了十分严格、近乎苛刻的安全防范措施，正是这些苛刻的措施，为我们的工作和生活保驾护航，就拿上下楼梯扶扶手，不起眼的小事来说，这样的要求不难做到。

可是日常工作中，失足在楼梯上滑倒跌落这样的事情经常发生，尤其是雨雪天气。事故发生后，大家都是一笑而过，完全没有放在心上。当再次有人滑倒的时候，我们不得不去思考一个问题，为什么仍然会有人屡教不改，不遵守规章制度。归根结底，是我们没有意识到这些问题是可以预防的。

只有看清事故源头，把每个环节都加以控制，事故就可以避免。

大部分的员工都有思维定势的习惯，认为事故的发生都是在所难免的，所以我们要转变观念，转变成一切事故都是可以避免的，所有危害因素都可以控制，所有不良因素都必须马上纠正。安全理念不同，对待安全和事故的预防态度也就不同。因此我们要注重团队精神，相互关心，相互帮助，互相监督。在工作中遵守操作规程，劳动纪律。

注重安全，不仅是对自己负责，更是对家庭，对企业负责。在上班工作时注意安全，下班也要注意安全。无论我们在上班还是下班受伤，都会对家庭跟企业产生影响。我们不能让安全仅仅成为一个名词，一句口号，要付出行动。

我们在生产中经常以工作忙为理由而敷衍了事，殊不知安全就是效益，安全工作是其它工作的保障。我们要贯彻落实安全第一，预防为主，综合治理，以人为本，全员参与，持续改进的方针，将安全工作放到首位。时刻做到居安思危，警钟长鸣，防患于未然?。

化工公司常减压车间 陈海龙

始终坚持 安全 环保 质量 “三条红线” 原则

【榜样在身边】这里有个“亮剑”班组

“一支强大的军队往往以其“硬核”的军备力量和雷厉风行的实战作风令敌人闻风丧胆，所向披靡；一个优秀的团队往往以其“硬核”的技能素质和纪律攻坚克难，无往不利”。在化工公司重催车间，有这样一支不简单的“亮剑”团队。他们坚持立足岗位，从日常工作中的点滴做起，力保装置生产平稳运行；他们团结一心、安全为先，用初心践行着安全的铮铮誓言；他们勤勤恳恳，一丝不苟，始终坚持争一流、创一流的观念。他们以严之又严、细之又细的工作态度，始终如一的严谨精神收获了无数好评，他们就是——重催四班。

学习力就是竞争力。每月一练岗位大练兵、每月一次事故预案演练、每月一次技能考试，定期的班组培训等学习平台，成为他们熟练操作规程，精进业务技能，提高危害识别、风险预判、隐患处置能力的加油站，有效保障了班组安全生产整体实力。

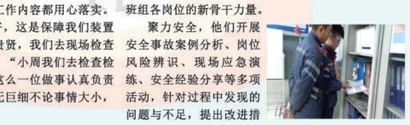
当气温升高、温差变大时，“管线防憋压工作及时启动”；当雷电暴雨天气即将来临，提前准备“清污”分流工作，加大关键设备监控和停电晃电预案温习；他们把每一次的现场巡检视为排查风险隐患的“敌情侦查”，把每一次的机泵测温测振当作判断设备正常运作的“数据检定”，把每一项操作视作“安全承诺”，把每一张作业票证当作“军令状”.....这都是他们努力学习实践形成的优良职业素养，构筑起安全生产无事故的坚固基石。

精细管理，提升队伍素质

“炼油先练人。”亮剑班组十分注重对队伍的精细管理，在员工思想素质培养和业务技能锻炼上下细功夫，真功夫。

他们利用读书活动和班组政治学习，大力宣传员工的闪光点，传递正能量，传播好声音。在员工情绪低落、状态不佳时，及时给予关心慰问、帮扶疏解；在员工工作进步时，真诚给予祝福和鼓励；用暖人心、聚人心的实际行动，同心共筑“一盘棋、一家人、一股劲”，向善向上的团队理念与文化。

他们注重对新员工的培养，采用师带徒形式，传授实操业务技能，培养良好的工作习惯、敬业的工作精神、系统的思考分析能力。根据现阶段班组人员变动更新快的情况，合理制定师带徒方案，让新进员工，掌握岗位技能，传承优良传统，迅速成长为亮剑班组各岗位的新骨干力量。



聚力安全，他们开展安全事故案例分析、岗位风险辨识、现场应急演练、安全经验分享等多项活动，针对过程中发现的问题与不足，提出改进措施与意见，为完善安全规章制度、应急管理措施以及全面提升岗位员工的操作标准，提高应急能力打下基础。对生产薄弱环节进行检查“过滤”，严堵安全“漏洞”，筑牢安全生产“防护网”。

接下来，亮剑班组将以“超常决心、超常举措、超常力度”大干、苦干、快干，着力精心操作保平稳生产、精准调合保收率提高，精细管理提升班组素质，全力以赴交出不负企业、不愧时代的优秀答卷。

化工公司重催车间 孙永超

绿水青山，砥砺前行

在十八届三中全会上，习总书记指出：“我们既要绿水青山，也要金山银山。宁要绿水青山，不要金山银山，而且绿水青山就是金山银山！”

为了发展工业，人们把原来绿油油的山坡，变成了秃头山坡。没有了树木，一到夏天，就容易形成泥石流。由于人为破坏，长江三峡滑坡，险些把长江河道堵塞。而黄河呢，河床年年都会增高，这都是破坏环境的后果。

神驰化工作为新时代化工产业代表，时刻践行习总书记教导。在今年储运中心引进油气回收装置（VOCs），通过吸收、吸附系统将装车过程中和储罐存储过程中，产生的油气进行收集再利用，大大降低了油气损耗，同时也降低了成本。这不正验证了习总书记所指出的“两山”政策么。

而储运中心这一“新成员”也会偶尔要小脾气，在调试运行过程中，经常会出现这样那样的问题。但是这并没有难倒成品罐区技术过硬的师傅们。他们就像医生细心，无微不至的关怀着它。从容应对、耐心解决出现的小问题，保证了正常的运转。

做为重点项目，公司领导也时刻关注着VOCs的动态，对现场环境卫生及工艺流程更是高标准严要求，是设备的平稳运行的重要的前提。VOCs设备的建成与投用大大增加了装车栈台以及罐区储罐油气的吞吐量。更加合理的利用油气，真正意义上做到了油气回收和改善油气排放，减少大气污染，保护环境。

作为储运中心一员，要从自身做起，学好油气回收工艺的同时，更要做好其他本职工作，做一名新时代优秀的化工人！

化工公司储运中心 李玉松

捕风捉影之十二星座神驰人安全行为大揭秘

双子座　善于观察●创造安全

双子们反应迅速，思维活跃，能够敏锐洞察身边的环境，善于观察和创造。面对装置中的安全问题，他们总能另辟蹊径，想到解决方法。

重催车间亮剑班组班组长孙永超，就是一个典型的双子座。前段时间，在一次安全风险排查时，他发现大机组岗位中烟机集油管中存在0.15MPa的压力，现场却发现存在铝质铁皮盲板存在极大的风险隐患。他立即联系有关岗位人员进行了整改，消除了这个重大安全隐患，受到了员工的认可和点赞。这样的双子座班长，请再来一杯！

白羊座　直爽热血●力保安全

“多热烈的白羊，多善良、多抽象....”，白羊座的人，像是充满干劲的热血少年，认准的事儿，就会坚持到底。即使面对再小的安全隐患，他们也会全力排查，用一句话来形容——干就完了！

白羊小伙儿袁绪良，是重催车间精制岗位的一名主操。有一天，他看到DCS画面显示液化气脱硫装置有一处报警，一个瞬息报警就消失了。在一般人看来是误报的情况，小袁却二话不说，带上防爆工具和便携式四合一报警仪，第一时间冲到现场去确认。经仔细确认，报警点处没有异常，室内仪表指示有点小问题，他立即找来了仪表师傅进行处理。这一套雷厉风行的操作，可以说是直爽白羊座中的代表了。

金牛座　精打细算●“抠”出安全

金牛们的“抠”可是出了名的，他们喜欢精打细算过日子，也像老黄牛一样吃苦耐劳、任劳任怨。为了维护安全生产，啥脏活累活，对他们来说都不是事儿。

分馏岗位外操李贵贺，是一位金牛小弟。他每天上班第一件事，就是给装置仔仔细细的“体检”，确保装置“健康”。今年夏天，车间下达“夏季四防”隐患排查任务。李老弟每次排查完后，后背总是湿一大片。老黄牛有点夸张，但确确实实是一头小犊牛，初生牛犊不怕虎！面对工作无怨无悔、毫无怨言，这个小老弟很金牛！

巨蟹座　心思细腻●叮嘱安全

巨蟹们亲切和蔼，一直是大伙儿心中的“知心好大哥”、“老好人”。他们心思细腻，总是能将安全想得面面俱到。同时，思虑周全的他们，特别喜欢照顾身边的人哦！

亮剑班组分馏岗位主操董继杰，是大伙儿心中的暖心大哥哥。巨蟹座的他，一给徒弟讲课，就开启了“唐僧”模式：“作为奋战在生产一线的石化操作工，咱劳保手套、防护眼镜、安全帽、防静电工作服、劳保鞋一样都不能少，这还不算完，咱齐全且规范才是最重要的。”他带的小徒弟还有两个月就要独立顶岗了，心心念念的董师傅总是叮嘱他要注意安全，巨蟹董师傅就是这样的“暖”。

狮子座　责任心强●管控安全

狮子们责任心强，大多有“霸道总裁”的风范，他们总是尽力做到装置严格受控，设备正常运转，安全生产尽在掌握。

亮剑班组的张其鲁就是这样一个狮子座小伙，他深知安全责任无小事，每次干活儿时，“霸道”的性格就体现出来了。比如前几天装置进行设备升级改造，要进行吊装作业，施工人员已经准备开干了，张其鲁非要逐个再逐个检查一遍钢丝绳是否符合要求，施工人员安全带穿戴是否规范。确认无误后才开始作业。他说：“事关安全，‘霸道’些没坏处！”好吧，他是狮子座，他说了算！

处女座　追求完美●抓住安全

处女们是细节达人，唯有“完美”才是他们的毕生追求。作为神驰生产一线工人，他们更是办事谨慎，细致入微，致力于零失误，不放过任何死角。

在亮剑班组里，就有这样一位“处女座”金牌监护人——尹建波。炎炎烈日下，他抬头严格监护现场安全，目不转睛；低头仔细核对作业票据内容，细致入微。前几天，在动火作业前，施工配电箱未按要求进行静电接地，他立即找来施工人员处理，避免作业时产生安全隐患。“神驰化工优秀监护人”就是这么出色，处女座就是这么完美，奥利给！

还有坚守安全原则，安全工作刚正不阿的天秤座小伙高云伟；沉稳内敛、上班1分钟，安全60秒反应主操杜老师，天蝎座杜月东；坚韧不拔，积极解决装置生产问题，为保障安全、环保不懈努力的射手座大胖，杨彪；甘于奉献、超强自律性，“不用扬鞭自奋蹄”，每天平均步数都达到了25000+的摩羯座小伙孙胥胥.....

不论什么星座，神驰化工的小伙伴们都用独具特色的方式，践行着自己的安全职责。神驰人以家为根、以油为业、以人为本、以和为魂。众人拾柴火焰高，小伙伴们携手共进，时时刻刻为神驰更美好的明天贡献自己的那份力量。

化工公司重催车间 董继杰