

加强安全思想教育 安全思潮深入人心

石化公司动力车间 王涛

上级安全部门或环保部门来公司进行检查时，通常会通过审阅资料与查看现场这两个方面进行，而检查的重点部门是工艺车间，在检查过程中动力车间往往会被忽视，这虽然从侧面反映了动力车间在正常生产中的风险较低，但这也造成了公司一部分员工对动力车间在安全工作方面思想上忽视，这种忽视又蜕变为动力车间不重视安全。这种错误认识在车间内部有一小部分人存在，为了转变这种思想，车间通过传达宜贯会议精神、组织安全会议与活动等各种措施，取得了明显的效果。在近期公司组织的杜邦各专业安全分委会（小组）报名中，动力车间共计44人，报名人数达到31人，占比居公司各部门首位。在车间目前各班组成员均不满编，缺编达到9人的情况下，车间员工仍积极参与支持公司的安全工作，而且还有人暂时离开现在工作岗位参与到杜邦安全管理推进办的工作中去，充分说明安全对于动力车间的每位员工来说已经深入人心并正在员工思潮中形成安全风暴。

2018年，集团公司将会在安全方面加大投入，包括人力、物力及财力。这也意味着安全管理人员的需求缺口会更大，今年初集团公司推出绩效考核及杜邦安全分委会（小组）组长让一线员工担任等一系列举措，让安全与绩效真正成为衡量员工是否胜任、是否能担重任、是否敢负责任的重要标尺。我相信不用了多久，随着杜邦安全管理推进办的正式成立与工作的开展，“安全第一”将会真正的在员工心中落地生根。

安全无止境，永远在路上。

致神驰，致青春

石化公司质计部 丁立博

弹指一挥间，六年过去了。我记得当初，踏着2012年新年的钟声，我们一行人，拖着厚重的行李，坐着火车来到了东营—这座祖国最年轻也最朝气蓬勃的城市。一路上，我们侃侃而谈，尽情勾勒着公司的各种画面，无限憧憬着我们的美好未来。就这样，一切都像刚刚好的样子，我们顺利的通过了公司的种种考核，光荣的成为公司的一员。

印象中，12年的海港，绝对称得上无风无雨。空气的潮湿、蚊虫的叮咬、寒风的凛冽、烈日的炙烤，还有那无休止的漫天风沙，俨然一副灾难片的景象。然而，就是这样一片了无生机的地方，硬是被我们神驰人开疆拓土，挥斥方遒，用坚韧的毅力书写出如今这般的光辉篇章！当然，这期间历经的艰辛与挫折，或许只有经历过的人才会懂吧。秉承着神驰人“奋勇拼搏，敢为人先”的优良传统，我们满腔热血，风雨兼程，同心同德，共担共享。

如星的光景，我们磨炼了坚强的意志，同时拥有了过硬的操作水准。伴随着一套又一套的先进装置拔地而起，我们也渐渐有了些许的积蓄。在取得职场收获的同时，我的爱情也开花结果。14年的秋天，我们拥有了属于自己的小屋。15年的夏天，在众多同事好友的见证下，我们结束了七年的爱情长跑，开始了“柴、米、油、盐、酱、醋、茶”的家庭生活。如期而至的便是我们宝贝的降临。我们像大多数神驰人一样，经营爱情，组建家庭，我们感恩于生活，更感恩着养育着我们的公司。是公司给了我们稳定的生活，给了我们温馨的三口之家。

如今的我，脸上已然褪去了少女的青涩，多了几分知性的成熟。但是，无论是当初的懵懂少女，还是如今的职场宝妈；无论是当初的车间操作工，还是如今的质计部化验员，公司教给了我太多太多的东西。强大的企业文化理念早已萦绕于我的脑海，让我在努力工作的同时，努力做一个“想干事，会干事，干成事”的人。

感谢一路与你同行，感谢上苍让我在最美的年华遇见了你—我的大家，神驰。回首过去，我们思绪纷飞，感慨万千；立足当下，我们胸有成竹，信心百倍；展望未来，我们引吭高歌，一路欢笑。愿公司的明天犹如神助。似脱缰之骏马，驰骋于天下！愿我们的情谊似磐石般坚定，如蒲苇般柔韧！

神驰伴我成长

化工公司储运中心 赵乐乐

2008年5月，我怀着好奇与憧憬来到了神驰集团，结束了我的求学路，开启了我崭新的征程。

当我走进神驰，发现这个大家庭是那么的温馨，记得第一天报到，是进行三级安全教育，不管是公司、车间还是班组，都为我们仔细传授各种安全知识，了解公司企业文化。进了班组后，一有闲暇，班长就组织人员带领我们到现场学习知识，回来后对我们进行练兵小考试，使我们的理论知识、实践动手能力得到了积累和提升，以最快的速度适应了学生与员工的角色转变。成为了一名合格的员工奠定了坚实的基础。

如今，再有一个半月就十年了，我在自己的岗位上做好过，也失误过，但我从来没有气馁过。“新故相推，日生不滞”，随着国家政策的变化、公司内部的变化，我们只有不断用理论知识武装我们的头脑，用实践操作强化我们的双手，才能不被落下。我在这里感受到了家的温暖，感受到了亲人的关怀，2018年，我们要适应变革，要直面迎接新世界，不驰于空想，不骛于虚声。仰望星空，也要脚踏实地。用不屈的努力，无悔的奋斗，构建自己的幸福蓝图。

结缘神驰

化工公司烷基化车间 葛齐齐

初次结缘神驰，还得追溯到2014年。当时原单位产品质量极其不稳定，领导的一句“神驰用最差的料，出最好的油”，让我对神驰产生了浓厚的兴趣和无限的遐想。

再次结缘神驰，是2016年的夏天。有幸一起参加特种作业操作证考试。当看到神驰员工穿着整洁的工服，两人成行，三人成列，整齐划一地走进考场，那一刻敬佩之情油然而生。这是一只训练有素、纪律严明的队伍。员工左臂上火红的袖标，“常减压车间 XXX”、“重催车间 XXX”，深深打动了。小小的两枚袖标，承载着无数的责任和担当；传递着无限的动力与信任。这种敢于亮剑，勇于担当的精气神，让我心驰神往。

为了续写这段缘分，满怀对新工作的信心和新环境的憧憬，通过了层层面试。神驰，我来了。那一刻，神驰离我那么近。在各级领导和各位前辈的关怀、培养下，我很快融入到神驰这个大家庭。努力学习业务知识和工艺流程，不断提高业务水平和操作技能。只有这样，才不负公司对我的信任，领导对我的期望，家人对我的嘱托。大概只有这样，才能对得起自己的初心。

时逢安全环保形势日益严峻，今天的工作岗位尤其弥足珍贵。懂得珍惜，才配拥有。作为神驰一线员工，金字塔的塔基，我们只有踏实苦干、稳扎稳打，神驰之舟才能劈波斩浪、扬帆远航。愿1100名神驰人同心同德，共担共享，续写神驰美好的明天。

做爱岗敬业的好员工

化工公司质计部 袁斌

何为爱岗敬业，爱岗敬业指的是忠于职守的事业精神，这是职业道德的基础。所谓“爱岗”就是热爱本职工作，所谓“敬业”就是忠于职守，尽心尽责。爱岗敬业是爱岗与敬业的总称。爱岗和敬业，互为前提，相互支持，相辅相成。“爱岗”是“敬业”的基石，“敬业”是“爱岗”的升华。说得具体点就是要做好本职工作，把一点一滴的小事做好，把一分一秒的时间抓紧。

爱岗就是热爱自己的工作岗位，热爱本职工作，敬业就是要用一种恭敬严肃的态度对待自己的工作。从大的方面讲，一份职业，一个工作岗位，都是一个人赖以生存和发展的基础保障。同时，一个工作岗位的存在，往往也是人类社会存在和发展的需要，所以，爱岗敬业不仅是个人生存和发展的需要，也是社会存在和发展的需要。

作为神驰的一员，爱岗敬业就是始终把“质量是企业的生命”作为我们追求的目标。作为质计部的一员，爱岗敬业就是要做好自己的本职工作，从身边的小事做起，日事日毕，努力学习业务知识和知识技能，为车间生产保驾护航。

有句口号说得对：不爱岗就会下岗，不敬业就会失业！也许你会说：“我只是一个普通员工，在平凡的岗位上工作，我们能做什么，那都是领导的事。如果有这样想法的话就错了。在企业的经营发展过程中，在平凡普通的岗位上，我们虽然只是普通的一员，但是你我爱岗敬业的实际行动就是企业发展前进的基石！”

位不在高，爱岗则名；资不在深，敬业就行。我认为爱岗敬业应是一种普遍的奉献精神。只有爱岗敬业的人，才会在自己的工作岗位上勤勤恳恳，不断地钻研学习，一丝不苟，精益求精。从我做起，把小事做好，以热情诚恳的态度做好今天的工作；没有任何借口，任劳任怨做好自己的本职工作。当接到领导交代任务的时候，我们尽心、尽职、尽责以最大的努力完成，就是爱岗，就是敬业。也只有爱岗敬业，才能实现员工价值，满足客户需求，促进企业发展，推动社会进步。我们才会企业中生存，企业才会做大做强，社会才会进步。

始终坚持

安全环保质量

“三条红线”

原则



凝聚·提升

第003期

山东神驰控股集团

打造精品化工 铸就百年神驰

■主办:山东神驰控股集团办公室 ■出版日期:2018年4月 ■网址:www.shenchigroup.com ■投稿邮箱:sdscchg2010@ sina.com

东营港经济开发区 2018年重点项目春季集中开工仪式在神驰仓储中心举行

石化公司综合管理办公室

3月22日上午，东营港经济开发区新旧动能转换重大工程启动暨2018年重点项目春季集中开工仪式在神驰仓储建设现场举行。东营港经济开发区党工委副书记、管委会主任杨同贤主持仪式，东营港经济开发区党工委副书记隋华杰介绍了集中开工项目情况，神驰控股集团总经理牛荣海代表开工项目企业作了表态发言。市发改委、经信委、国土资源局、交通运输局、港航局、城乡规划局、海洋渔业局、环保局、安监局、商务局、自然保护区管理局等主要负责人、开发区领导班子成员参加了开工仪式。

本次集中开工项目31个，总投资184.23亿元。开工的项目涵盖了石化、新能源、新材料、现代服务业、重大基础设施等多个领域，这些项目投资规模大、科技含量高、带动能力强，必将对开发区构建现代产业体系，加快新旧动能转换，增强经济综合实力，推动园区高质量发展，产生积极而深远的影响。

牛荣海在表态发言中对神驰控股集团项目建设工作进行了通报。他指出，2018年，神驰控股集团将全面开展仓储和烯烃芳烃两个项目的建设。神驰仓储项目建设内容为75万立方米液体化工品仓储及配套公用工程设施，预计2018年完成全部投资并在年底建成投产。神驰300万吨/年渣油浆深度加氢制取烯烃芳烃项目打破了传统的石油化工工艺流程，实现了国际上倡导的全氢型、化工型的生产工艺，产品附加值高、更安全环保、能源利用率显著提高。



牛荣海表示，神驰控股集团将按照政府的相关要求，始终坚持“安全、质量、科学工期”的项目建设原则，加强体系化管控，严格过程控制和现场管理，科学积极推进建设进度，高标准高质量地完成项目建设任务。

牛荣海强调，作为神驰集团优化产业布局、实现提质升级发展的重大举措，两大项目的开工建设，对神驰集团扩大产业规模、提升竞争实力具有重要的意义，是全体神驰人为之奋斗的宏伟蓝图。

化工公司组织基层管理人员岗前工作动员会

化工公司综合管理办公室

4月4日下午，化工公司组织12名班长、3名车间技术设备员、5名车间安全员召开岗前工作动员会，化工公司总经理姜英格、生产技术副总经理燕家安、安全总监李志东参加会议。

即将上任的20名基层管理人员是严格按照集团公司规定程序选拔出来的佼佼者，公司领导首先对大家表示了由衷的赞赏和祝贺，同时对未来的工作提出了更高的要求。

一是加强学习，尽快进入工作角色。车间技术设备员、安全员是集团为加强车间安全、设备管理力量而设置的新岗位，必须深刻理解集团公司设置岗位的目的和意义；班长是公司治理结构中的基本单元，承上启下，责任重大，至关重要。每个人都要对标岗位职责，找出差距和不足，积极学习理论知识，钻研业务，力争最短的时间掌握工作方法，胜任工作岗位。二是转变工作作风，真抓实干。要时刻坚持安全、环保、质量“三条红线”原则，做任何事情首先想到的是三条红线原则，面对领导，要敢于坚持原则，敢于据理力争，决不能为出成绩搞“大跃进”“大冒险”。工作上要做到“认真”二字，只要工作认真，就能克服困难，解决问题，达到目标。三是管理团队要搞好团结，工作上要相互学习，相互扶持，相互鼓励，有事多商量。管理人员数量虽然增多，但工作上分工不分家，杜绝相互推诿扯皮。四是严于律己，树立标杆榜样。每个人要做好车间、班组的排头兵，严格要求自己，做到自律、自警、自勉，榜样的力量是无穷的，整个班组都会向榜样看齐。五是珍惜工作岗位，把握机会，积极上进。要找准自身定位，思想站位要高，工作分清主次，合理安排，身先士卒，积极作为，用自己的安全意识影响班组员工的安全意识，用自己的工作热情带动班组的工作热情。

会议最后，公司领导强调，新晋管理人员上岗安排要循序渐进，稳步进行，工作交接要详实细致，确保工作顺利交接。

统一思想，明确目标，落实责任，安全检修

—石化公司召开2018年装置大修检修指导方案专题会

石化公司综合管理办公室

3月9日，石化公司装置大修检修指导方案专题会在办公楼6楼会议室召开，石化公司领导以及山东金友、安徽索凯特等施工单位主要负责人参加了会议。会议就公司装置检修指导思想、组织架构、工作标准和安全检修做了统一部署和要求。

总经理张松光会议上强调，公司2018年停车检修是装置建成投产后的首次全退检修大修。本次检修是石化公司投入资源最多、施工组织难度最大、技术质量要求最高的一次，任务繁重。检修工作的成败关系到今年安全生产目标的实现，更关系到石化公司长远发展。会议要求公司各检修部门、各施工单位认真落实会议精神，严格执行会议部署。

一是明确了“安全检修，保证环保、质量，该修必修，修必修好，严谨科学，厉行节约”的停工检修指导思想。二是确定了检修目标，即在保安全、环保、质量的前提下，严谨科学的做到修好、处理好、检修好、开工好，实现检修后装置长周期运行，确保装置不发生由于检修质量原因造成的非计划停工。三是明确了石化公司检修指挥组织机构和各职能组职责，由张松光担任总指挥，李英光、张玉龙担任副总指挥；检修指挥机构下设现场指挥组、安全环保保障组、技术、设备、质量保障组、公用工程保障组、原料及产品储运组、物资供应组、后勤保障组7个职能组。四是明确了“四好、五保证、一实现”的检修工作标准。“四好”即修好，处理好，开工好；“五保证”即保安全，保环保，保质量，保项目，保进度；“一实现”即实现检修后装置长周期运行。五是明确施工总体原则和施工组织计划。六是明确检修过程安全管理要求，包括检修准备工作、检修协调会、检修现场管理、检修安全管理、八大特殊作业要求以及检修文明施工管理。七是进一步明确压力容器、压力管道、特种设备检验标准和要求。八是要求装置开工正常后一月内各部门完成检修工作总结和设备资料归档工作。装置检修竣工两周内施工单位移交检修技术文件。九是加强检修前和检修期间工作进度、施工质量、文明施工、安全管理等检修日报工作，同时加强检修期间的各项考核管理。

此次专题会的召开，进一步明确了石化公司检修工作各项要求，统一了检修思想、目标和责任，为装置停工检修管理有序进行打下坚实的基础。

评论文章

转观念，切实将思想行动统一到集团公司改革发展大业上来

集团公司办公室

近日，李玉玉董事长就由习惯做法向规范化管理过渡、转变思想观念等方面的工作提出专门要求，为推动神驰集团改革发展指明了总方向。

经过多年的发展，神驰集团已经发展到由量的积累到质的飞跃的新阶段，与产业规模持续扩大不相适应的是，思想观念相对陈旧、管理水平相对粗放等方面的矛盾日益突出，并且已经成为制约神驰集团打造行业龙头、推动实现更高质量发展的主要障碍因素。

在企业发展的初级阶段，靠人、靠灵活的经营机制，可以实现快速的发展。但是企业发展到一定规模和阶段，必须靠科学的治理框架和完善的规章制度。

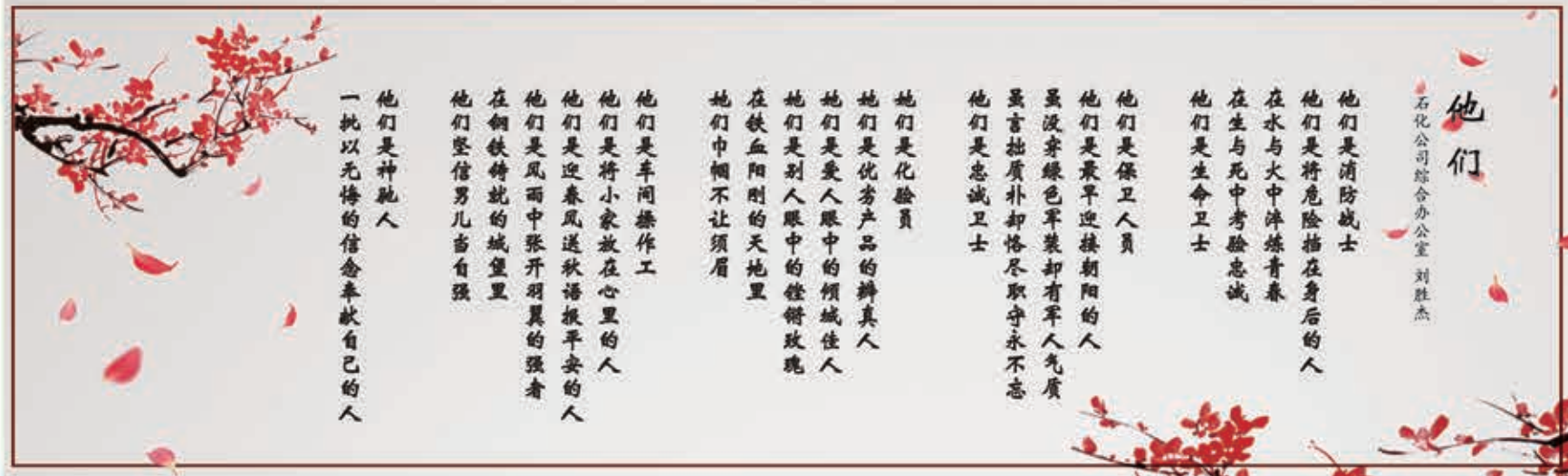
从内部看，当前涉及组织框架、管控模式、人力资源管理等方面的改革已经拉开序幕，加之集团公司多个重点项目开工建设，迫切需要广大干部职工积极转变思想观念，各子公司和部门要充分认识到，转观念是推动各项工作再上新台阶的行动前提，也成为事业成败的关键。

从外部看，世界经济波谲云诡，贸易保护主义开始抬头；我国进入发展的新时代，以互联网+、大数据、供应链整合等为主的商业模式、组织结构快速变化，逐步从知识驱动、规模驱

动和标准化驱动，走向智慧驱动、灵活驱动和定制驱动，规则的变化必然导致资源的重新分配，对我们快速转型、培育发展新动力提出了更高要求；行业竞争愈演愈烈，竞合发展、跨界竞争成为常态，给化工、炼化行业带来了更大的挑战，这些都要求我们快速进行观念转变。

转观念，说到底是一场思想领域的自我革命，革除的是陈旧的、落后的、僵化的、不适应市场竞争、不符合事业发展要求的思想观念。这既是一场市场倒逼的革命，也是一场自我救赎的革命，既是一个痛苦的自我否定过程，又是一个超越自我的过程，犹如凤凰涅槃，浴火重生。

董事长“不换届就换届”的指示要求就在耳畔，作为领导干部，必须在这场改革中站排头、当先锋。面对新时代新环境新使命的要求，领导干部更要有强烈的忧患意识和进取精神，彻底摆脱简单粗放的管理方式，牢固树立改革创新、安全环保、质量效益、市场意识等观念，积极应对外部环境变化，主动加强学习，多练就真本领，团结带领广大员工在实干上下功夫，努力谱写神驰集团科学发展的新篇章。



他们

他们是保卫人员 他们是最早迎接朝阳的人 他们是将危险排除在身后的人 他们是与大虫中淬炼青春 在生与死中考验忠诚 他们是生命卫士 他们是化验员 他们是优秀产品的辨真人 他们是爱人眼中的倾城佳人 他们是别人眼中的检修精英 他们在烈日下的天地里 他们在巾帼不让须眉 他们是车间操作工 他们是将小家放在心里的人 他们是迎春风送秋语报平安的人 他们是夙夜中张开羽翼的强者 他们坚信男儿当自强 他们是神驰人 一批以无悔的信念奉献自己的人

慎思笃行

忠念爱家

止于至善

慎思笃行

忠念爱家

止于至善

